

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'ASSOCIAZIONE D'AMBITO
TORINESE PER IL GOVERNO DEI RIFIUTI PER
IL TRIENNIO NORMATIVO 2015-2017.
RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO
2016**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

Stesura definitiva a seguito stipula in data 13/12/2016



A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 24/10/2016 le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente di ATO-R per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei conti, le parti, a seguito dell'approvazione in data 1/12/2016 da parte del CDA, in data 13/12/2016 hanno stipulato in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|--|--|
| Data di sottoscrizione | Ipotesi di contratto del 24/10/2016 Contratto stipulato il 13/12/2016 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2016 (parte economica) | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: Presidente: Segretario – Dott. Gerlando Luigi RUSSO Componenti : Posizione Organizzativa Dott.ssa Federica Canuto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, RSU Firmatarie del contratto: RSU | |
| Soggetti destinatari | Personale del livelli (personale non dirigenziale) | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2016 | |
| alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti resa in data 11/11/2016, agli atti dell'ente con prot n. 9724 del 11/11/2016. |

| | | |
|-------------------------------|--|---|
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del CDA n. 15 del 19-4-2016. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, da ultimo per il triennio 2016/2018 con Deliberazione CDA n. 7 del 23/02/2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? Articolo abrogato dal D. Lgs 33/2013; vige ora l'art. 11 del D. lgs. 33/2013 Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nello specifico il contratto (CCDI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2016. Per quanto riguarda la parte normativa, restano in vigore gli istituti del trattamento economico accessorio per il triennio normativo 2015 – 2017 come da contratto sottoscritto in data 05/07/2016. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2016, salvo eventuali diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Esso si applica al personale non dirigente di ATO-R, ivi compreso il personale eventualmente in comando o distacco o utilizzato a tempo parziale. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2016

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Segretario n. 37 del 28/09/2016, le risorse per l'anno 2016 sono state così individuate:

| | | |
|---|---------------------------------|------------------|
| DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009) | | |
| | IMPORTI TOTALI ANNO 2016 | ANNO 2015 |



| | | |
|--|------------------|------------------|
| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 32.956,83 | 32.956,83 |
| ART. 14 ccnl 1/4/1999 RIDUZIONE STABILE RISORSE LAVORO STRAORDINARIO | 1.000,00 | 1.000,00 |
| TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 33.956,83 | 33.956,83 |
| RISORSE VARIABILI | | |
| RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE | | |
| art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz. | 9.000,00 | 9.000,00* |
| RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE | | |
| art. 15, c. 1 ccnl 1/4/99 lett. m) risparmi lavoro straordinario ANNO PRECEDENTE UNA TANTUM | 7.489,81 | |
| art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 somme non utilizzate/non attribuite esercizio precedente | 0,00 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 16.489,81 | |
| TOTALE RISORSE DECENTRATE DA ASSOGGETTARE A LIMITE | 42.956,83 | 42.956,83 |
| Decurtazione fondo Parte fissa LIMITE ANNO 2010 | A | 0,00 |
| Decurtazione fondo Parte fissa RID. PROPORZ. PERS. | B | 0,00 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE STABILE | A+B | 0,00 |
| Decurtazione fondo Parte variabile LIMITE ANNO 2010 | C | 0,00 |
| Decurtazione fondo Parte variabile RID. PROPORZ. PERS. | D | 0,00 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE | C+D | 0,00 |
| TOTALE RIDUZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 | A+B+C+D | 0,00 |
| SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2016 | | |
| FONDO RISORSE FISSE al netto decurtazioni | 33.956,83 | |
| FONDO RISORSE VARIABILI al netto decurtazioni | 9.000,00 | |
| FONDO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE | 7.489,81 | |
| FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 | 50.446,64 | |

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse 2016

| UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - ART. 17 CCNL 98/01 | |
|---|-------------------|
| | risorse destinate |
| RISORSE STABILI art. 31, c. 2 | 33.956,83 |
| art. 17, c. 2 lett. b) ccnl 1/4/99 progressione economica | 3.171,43 |
| art. 17, c. 2 lett. b) ccnl 1/4/99 nuove progressioni economiche 2011 (quota vincolata per progressioni sino al 2015) | 4.614,87 |
| art. 17, c. 2 lett. b) ccnl 1/4/99 nuove progressioni economiche 2013 (quota vincolata per progressioni sino al 2015) | 8.090,61 |
| art. 33 ccnl 2004 Indennità di comparto | 2.751,12 |
| art. 17, c. 2, lett. c) ccnl 1/4/99 Retribuzione posizione e risult. | 15.000,00 |
| totale risorse stabili utilizzate anno 2016 | 33.628,03 |
| | |
| RISORSE STABILI RESIDUE (+/-) | 328,80 |
| | |
| RISORSE VARIABILI art. 31, c. 3 | 16.489,81 |
| Risorse stabili residue 2016 temporaneamente assegnate alle risorse variabili | 328,80 |
| Totale risorse variabili disponibili x anno 2016 | 16.818,61 |
| art. 17, c. 2 lett. a) ccnl 1/4/99 Compensi incentivanti per incremento di servizi e/o nuove attività | 9.000,00 |
| art. 17, c. 2 lett. a) ccnl 1/4/99 Compensi incentivanti | 7.818,61 |
| totale risorse variabili utilizzate anno 2016 | 16.818,61 |
| Totale risorse decentrate utilizzate anno 2016 | 50.446,64 |
| Totale risorse decentrate anno 2016 non utilizzate/non attribuite | 0,00 |
| art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 somme non utilizzate/non attribuite rinviate all'esercizio successivo | |

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica - anni 2015 - 2017, di cui alla deliberazione di CDA n. 21 del 30/05/2016.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei CCDI antecedenti, fatto salvo ogni eventuale rinvio in esso previsto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di tipo strategico-innovativo o di miglioramento qualitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, sulle competenze professionali e manageriali. La valutazione è operata dai Dirigenti o Responsabili di P.O. di ciascun settore; il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di Valutazione e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato regolamento. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede per l'anno 2016 nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

Torino, 13/12/2016

IL SEGRETARIO
Dott. Gerlando Luigi Russo

