

prot. n. 3656

Torino, 28/3/2011

AI REVISORE DEI CONTI

OGGETTO: Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2011-2012. Relazione Tecnica

Ad integrazione della ipotesi di contratto integrativo decentrato a valere per gli anni 2011-2012 per il personale dipendente, non appartenente all'Area dirigenziale, siglata in data 24 marzo 2011, con la presente si dà puntuale descrizione degli istituti contrattuali contemplati nell'accordo decentrato e si attesta la piena copertura finanziaria per il finanziamento del fondo integrativo anni 2011-2012.

1. FONDO ANNI 2011-2012

L'organizzazione del personale alle dipendenze dell'ente è oggi costituita da una Posizione organizzativa inquadrata in categoria D3 proveniente in mobilità dalla Provincia di Torino e 4 dipendenti a tempo indeterminato di cui 3 di categoria D1 e uno di categoria C1, assunti in seguito a concorso pubblico. Inoltre, nel dicembre 2010 è stato assunto un dipendente a tempo determinato categoria C1.

L'articolo 9 comma 21 del D.L. 78 del 31/5/2010, come convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, prevede che, per gli anni 2011, 2012 e 2013, il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, non possa superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010.

Pertanto l'importo complessivo del Fondo ATO-R anni 2011-2012 è rimasto invariato rispetto all'anno 2010:

Risorse decentrate	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012
TOTALE FONDO	€37.326,43	€37.326,43	€37.326,43
Economie anni 2009/2010	€14.340,40	€14.340,40	€14.340,40

Destinazione delle risorse 2010

Le risorse decentrate per l'anno 2010 su base annua erano ripartite nel seguente modo:

Fonte normativa	Istituto	Importo	Economie
Art. 17,co.2,lett.c) CCNL 01/04/1999	Retribuzione posizioni organizzative e alte specializzazioni *	€ 12.870,00	* per cessazione dell'incarico: sono riacquisite al fondo
Art. 17,co.2,lett.c) CCNL 01/04/1999	Retribuzione risultato posizioni organizzative e alte specializzazioni	€ 3.200,00	
Art. 17,co.2,lett.b) CCNL 01/04/1999	Progressioni economiche *	€ 3.171,43	* per cessazioni: sono riacquisite al fondo
Art. 33 CCNL 2004	Indennità di comparto *	€ 2.751,12	* per cessazioni: sono riacquisite al fondo
Art. 15,co.5 CCNL 01/04/1999	Compensi incentivanti per incremento di servizi e/o attivazione di nuove attività	€ 5.000,00	
Art. 15,co.5 CCNL 01/04/1999	Compensi incentivanti per incremento personale a tempo	€ 2.000,00	

	determinato		
Art. 17, co. 2 a) CCNL 01/04/1999	Compensi incentivanti	€ 8.333,88	
	TOTALE COMPLESSIVO	€37.326,43	

Destinazione delle risorse 2011- 2012

Le risorse decentrate per gli anni 2011-2012 su base annua vengono ripartite nel seguente modo:

Fonte normativa	Istituto	Importo annuo	Economie
Art. 17,co.2,lett.c) CCNL 01/04/1999	Retribuzione posizioni organizzative e alte specializzazioni *	€ 12.000,00	* per cessazione dell'incarico: sono riacquisite al fondo
Art. 17,co.2,lett.c) CCNL 01/04/1999	Retribuzione risultato posizioni organizzative e alte specializzazioni	€ 3.000,00	
Art. 17,co.2,lett.b) CCNL 01/04/1999	Progressioni economiche *	€ 3.171,43	* per cessazioni: sono riacquisite al fondo
Art. 33 CCNL 2004	Indennità di comparto *	€ 2.751,12	* per cessazioni: sono riacquisite al fondo
Art. 15,co.5 CCNL 01/04/1999	Compensi incentivanti per incremento di servizi e/o attivazione di nuove attività	€ 6.070,00	
Art. 17, co. 2 a) CCNL 01/04/1999	Compensi incentivanti	€ 10.333,88	
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 37.326,43	

Il valore complessivo del fondo 2011-2012 dell'ATO-R pertanto risulta invariato rispetto all'anno 2010.

Peraltro occorre sottolineare che ai fini e per gli effetti dell'articolo 9 comma 21 del D.L. 78 del 31/5/2010, come convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, per gli anni 2011-2012-2013 le progressioni economiche che verranno eventualmente concesse non avranno effetto ai fini economici ma esclusivamente ai fini giuridici. Per tale motivo, il Fondo 2011-2012 alla voce "Progressioni economiche" non è incrementato rispetto al 2010.

2. COMPENSI INCENTIVANTI PER INCREMENTO DI SERVIZI E/O ATTIVAZIONE DI NUOVE ATTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 15, COMMA 5 DEL CCNL 01/04/1999

Occorre sottolineare che, come per l'anno 2010, anche il Fondo 2011- 2012, in **applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999**, prevede compensi incentivanti per l'incremento dei servizi e la prosecuzione delle nuove attività già attivate nell'anno 2010, come emerge dalla tabella di cui sopra.

Le nuove attività che si intendono portare avanti nel biennio 2011-2012 sono le seguenti:

- La pubblicazione di nuovi **Quaderni** scientifici prodotti dal personale di ATO-R, diffusi a livello nazionale e destinati agli operatori del sistema rifiuti, nel caso specifico relativi alle attività di post-gestione delle discariche, che vede impegnate alcune delle figure professionali operanti all'interno dell'Ente. Se tale attività fosse svolta da consulenti esterni, richiederebbe un impegno finanziario di circa 30.000,00 euro annui per nove mesi di lavoro, pari a 1.290 ore circa. Con l'apporto di professionalità interne possono essere destinate al Fondo euro 3.070,00 annui così determinati:

PERSONALE DEDICATO	CATEGORIA	COSTO ORARIO	N. ORE FINANZIATE	COSTO TOTALE ANNUO (arrotondato)
2 unità	D	€ 13,24	750	€ 3.070,00

- L'aggiornamento di **Banche Dati** utili a monitorare, con cadenza mensile, l'andamento della produzione di Rifiuto Urbano, con riferimento allo smaltimento su scala comunale rapportata alla capacità residua di smaltimento esistente ed in particolare al monitoraggio dei Rifiuti Urbani Biodegradabili in discarica. L'obiettivo di questa attività è di ricercare una maggiore frequenza nella raccolta dei dati, ampliando le banche dati già disponibili con informazioni che possano essere utili all'adempimento dei compiti dell' Ente e ad assumere decisioni di regolazione tempestive al verificarsi di situazioni impreviste. Se tale attività fosse svolta da consulenti esterni, richiederebbe un impegno finanziario di circa 6000,00 euro annui per due mesi di lavoro pari a 350 ore circa.

Con l'apporto di professionalità interne possono essere destinate al Fondo euro 3.000,00 annui così determinati:

PERSONALE DEDICATO	CATEGORIA	COSTO ORARIO	N. ORE FINANZIATE	COSTO TOTALE ANNUO (arrotondato)
1 unità	C	€ 12,17	550	€ 1.500,00
1 unità	D	€ 13,24	500	€ 1.500,00
TOTALE			1.050	€ 3.000,00

3. COPERTURA FINANZIARIA

La copertura finanziaria per il finanziamento delle retribuzioni di cui sopra è garantita dalle disponibilità a bilancio nei seguenti capitoli:

Capitolo PEG	Descrizione	Anno 2011	Anno 2012
122/0	Retribuzioni personale	37.326,43	37.326,43
124/0	Contributi previdenziali e assistenziali a carico Ente	10.461,85	10.461,85
123/0	IRAP su indennità Segretario e retribuzioni	3.172,75	3.172,75
	TOTALE	50.961,03	50.961,03

Cordiali saluti.

Il Direttore Tecnico
Dott. Riccardo CIVERA



Il Segretario
Dott. Adolfo REPICE

