

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE ANNO 2024

Ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.11.2022, la delegazione dell'ente e la delegazione sindacale hanno concordato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente – ripartizione risorse economiche anno 2024- dell'Associazione d'ambito torinese per il governo dei rifiuti, nel testo allegato.

Il testo dell'ipotesi verrà sottoposto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 del D.lgs 165/01, al Revisore Unico di ATO-R per constatare la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e con le norme di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente; successivamente sarà inviato al Commissario Liquidatore di ATO-R.

Lo stesso si intende sottoscritto in via definitiva qualora non modificato da quest'ultimo.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'ENTE

Il Segretario Dott. Gerlando Luigi Russo

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

Per la CGIL

Per la CISL Roberto Mascolo

Per la UIL FPL

Per la RSU

Torino 09-07-24

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DI ASSOCIAZIONE D'AMBITO TORINESE PER IL
GOVERNO DEI RIFIUTI (ATO-R)**

Ripartizione risorse economiche - Anno 2024

Pre-intesa del 09/07/2024

ATO-R				
UTILIZZO FONDO		2024		
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)		40.309,23		
TOTALE RISORSE FISSE AVANTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)		28.023,38		
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)		12.285,85		
UTILIZZO FONDO PARTE STABILE				
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO		
Progressioni economiche STORICHE	18.122,08			
Differenziali stipendiali 2023	3.950,00			
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.751,12			
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	3.200,00	VENGONO PREVISTI N. 2 DIFFERENZIALI PER L'AREA DEI FUNZIONARI		
Totale utilizzo risorse stabili (D)	28.023,20			
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	0,18			
Totale utilizzo progressioni	25.272,08			
UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2018)				
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	0,00			
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)			0,18	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)				12.285,85
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022	7.087,81	0,18	7.087,63	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno	5.198,22	0,00	5.198,22	
Totale utilizzo altre indennità (H)	12.286,03	0,18	12.285,85	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	40.309,23	28.023,38	12.285,85	
VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)		0,00	0,00	
VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.	OK			