

## NUCLEO DI VALUTAZIONE ATO-R

### RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2023

Nel presente documento il sottoscritto Nucleo di Valutazione, regolarmente nominato con decreto del Presidente dell'ente per l'anno di riferimento, relaziona sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, Il sottoscritto Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Attuazione controllo successivo atti ex legge 213/12
3. Assolvimento adempimenti legge 190/12 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.
4. Rendicontazione dei risultati

#### **1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Il Piano degli obiettivi e delle Performance 2023 è stato regolarmente adottato con specifica deliberazione di CDA che ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione relativo all'anno interessato alla valutazione.

Il documento è ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.Lgs. 150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

Si rileva che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

#### **2. Attuazione controllo successivo sugli atti ex L. 213/2012.**

Alla luce delle ridotte dimensioni dell'ente e della peculiare organizzazione interna che prevede la figura del Segretario quale dirigente pro-tempore ed una sola figura di posizione organizzativa alle dipendenze di questo, che hanno la responsabilità gestionale di tutti gli atti dell'ente, si è ritenuto maggiormente coerente con il corretto funzionamento dell'ente applicare, quale misura organizzativa funzionale ad evitare potenziali situazioni di conflitto d'interesse nell'ambito del controllo degli atti, il principio di condivisione. In particolare ogni atto emanato dall'ente viene controllato dalla Posizione Organizzativa Responsabile e dal Segretario. Non si evincono particolari criticità nel funzionamento di tale sistema dei controlli interni.

#### **3. Assolvimento adempimenti legge 190/2012 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.**

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella legge 190/12 e s.m.i. e D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., attraverso l'approvazione dell'aggiornamento del Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione per il triennio considerato.

Il Nucleo di Valutazione ha provveduto ad attestare il livello di trasparenza nell'Ente secondo le disposizioni della recente delibera ANAC.

#### **4. Rendicontazione dei risultati.**

In applicazione della nuova Metodologia di valutazione vigente dall'anno 2019, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il sottoscritto Nucleo di Valutazione prende atto della rendicontazione dei risultati ottenuti dal personale dipendente.

Di seguito si riporta la sintesi della performance conseguita dai titolari di P.O. e dai dipendenti nelle qualifiche, conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2023 determinata mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

VALUTAZIONE FINALE	% APICALI
tra 60% e 69,99%;	0
tra 70% e 79,99%	0
tra 80% e 85,99%	0
tra 86% e 89,99%	0
tra 90% e 100%	100%

VALUTAZIONE FINALE	% PERSONALE DEI LIVELLI
tra 60% e 69,99%;	0
tra 70% e 79,99%	0
tra 80% e 85,99%	0
tra 86% e 89,99%	0
tra 90% e 100%	100%

#### 5. La relazione conclusiva sulla Performance.

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)". ATO-R ha prodotto la relazione conclusiva sulla Performance 2022 approvata con specifica deliberazione e validata dal Nucleo di Valutazione con verbale coerente e tali documenti sono stati pubblicati nell'apposita sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Li, 25 Marzo 2024

Il Nucleo di Valutazione monocratico

Dott. Sergio Camillo Sortino

