ASSOCIAZIONE D'AMBITO TORINESE PER IL GOVERNO DEI RIFIUTI

Verbale n. ___ del 4 maggio 2019

Parere sulla conformità del sistema di valutazione del personale alla normativa vigente ed al CCNL di categoria e sulla metodologia per l'attribuzione delle P.O. nell'ente nel rispetto di quanto previsto dal CCNL 2016-2018 artt. 13 e seguenti.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ATO-R-ASSOCIAZIONE D'AMBITO
Associazione d'Ambito Torinese Governo Rifiuti
E
Protocollo N.0000344/2019 del 08/05/2019

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di maggio il Componente unico del Nucleo di Valutazione;

Richiamati:

il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017), recante" Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 ", in attuazione dell'articolo 17 comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015 che impone alle Amministrazioni l'adeguamento del proprio Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale alle modifiche normative intervenute;

l'art. 7 co. 1 del predetto D.lgs. n. 150/2009, relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance che precisa che "Le amministrazioni pubbliche .... adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

che l'art. 16 (riformulato) del D.Lgs. n. 150/2009, al comma 2, prevede che l'adeguamento avvenga in due fasi:

- con riferimento alle norme di principio ivi richiamate (artt. 3, 4,5 comma 2, 7, 9, 15 comma 1), l'adeguamento deve avvenire immediatamente nei termini sopra indicati, decorsi i quali " si applicano le disposizioni previste nel presente decreto fino all'emanazione della disciplina regionale e locale" (D.Lgs. n. 74/2017, art. 18, comma 2, ultimo periodo);
- con riferimento alle restanti disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009, solo a seguito dell'accordo sottoscritto in sede di Conferenza unificata. Inoltre, in base alla previsione dell'art. 31 (riformulato) rientrano tra le norme dì principio l'art. 17, comma 2, l'art.18; l'art. 19, l'art.23, commi 1 e 2, l'art. 24, commi 1 e 2, l'art.25, l'art. 26 e l'art. 27, comma 1.

Che con nota 30 aprile 2019 inviata via pec sono stati correttamente trasmessi al Nucleo i seguenti documenti:

- Metodologia valutazione dirigenti e P.O.;
- Schede valutazione personale dei livelli;
- Scheda valutazione P.O.;
- Scheda valutazione Dirigenti;
- Curva retributiva P.O.;
- Scheda per pesare le P.O.;

al fine di acquisire il prescritto parere del Nucleo di valutazione dell'ente;

Preso atto del lavoro svolto, particolarmente complesso in considerazione delle novità introdotte dalla novella contrattuale e legislativa, **il Nucleo esprime, per quanto di sua competenza, parere favorevole sul nuovo Sistema predisposto**.

Si consiglia inoltre:

- di proseguire l'ottimo lavoro fin qui svolto, anche negli anni a venire, al fine di dare ulteriore impulso alla messa a regime e al perfezionamento del Sistema nel corso dei prossimi mesi in quanto ciò dovrebbe rappresentare l'occasione per censire e descrivere tutti i processi che a vario titolo incidono sull'intero ciclo della performance;
- una maggiore connessione tra il PTPCT ed il piano della Performance, atteso che i due documenti sono l'uno il completamento dell'altro;
- di prevedere gli obblighi in materia di trasparenza ed anticorruzione per tutto il personale;
- migliorare ove possibile il collegamento tra Piano delle Performance e il DUP (ove previsto);
- ipotizzare anche un meccanismo di "partecipazione" degli *stakeolders* dell'ente alla valutazione di tutto il personale.

Lì 4 maggio 2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dr. Sergio Camillo SORRENTINO