Domanda	Risposta
Codice fiscale Amministrazione/Società/Ente	
Denominazione Amministrazione/Società/Ente	
Nome RPCT	Gerlando Luigi
Cognome RPCT	RUSSO
Data di nascita RPCT	22/06/1962
Qualifica RPCT	SI
Ulteriori incarichi eventualmente svolti dal RPCT	Segretario
Data inizio incarico di RPCT	27/01/2017
Le funzioni di Responsabile della trasparenza sono svolte da soggetto diverso dal RPCT (Si/No)	NO
Organo d'indirizzo (solo se RPCT manca, anche temporaneamente, per qualunque motivo)	
Nome Presidente Organo d'indirizzo (rispondere solo se RPCT è vacante)	
Cognome Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Data di nascita Presidente Organo d'indirizzo (solo se RPCT è vacante)	
Motivazione dell'assenza, anche temporanea, del RPCT	
Data inizio assenza della figura di RPCT (solo se RPCT è vacante)	

Domanda	Risposta *(Max 2000 caratteri)*
CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	L'Ente ha dato attuazione a tutte le misure previste dal PTPC. Tra i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate si segnalano: l'approccio sostanziale alla normativa anticorruzione; l'impulso del RPC e la collaborazione della p.o..
Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Atteso che il piano è stato del tutto realizzato non si segnalano particolari aspetti critici nell'attuazione dello stesso.
Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	In presenza di una normativa frastagliata, di molteplici adempimenti richiesti all'ente, della cronica carenza di risorse umane, si ritiene rilevante il ruolo di impulso e coordinamento del RPC ai fini dell'attuazione di quanto contenuto nel PTPC.
Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Niente da rilevare.