



Determinazione n. 44 del 30/12/2025

OGGETTO: BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI AI SENSI DELL'ART. 14 DEL CCNL 16.11.2022. ESITO ESAME CANDIDATURE E ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

IL FUNZIONARIO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

DATO ATTO CHE il personale di A.R. Piemonte è stato trasferito da ATO-R dal 1/10/2024 senza soluzione di continuità ai sensi della L.R. 1/2018.

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022.

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo anno 2025 concordato e siglato il 12-12-2025 in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte datoriale e dalle Organizzazioni Sindacali e approvato dal CDA con deliberazione n. 45 del 22/12/2025.

DATO ATTO CHE il Contratto citato, ha istituito per il 2025 un fondo per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" pari a € 3.950,00, prevedendo differenziali da assegnare a dipendenti dell'area dei Funzionari e a dipendente dell'area degli Istruttori.

VISTO il bando per la selezione dei candidati a cui attribuire i differenziali stipendiali a decorrere dal 1/01/2025, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16.11.2022, prot. interno n. 909 del 23/12/2025, pubblicato internamente sulla bacheca istituzionale e diffuso ai dipendenti.

DATO ATTO CHE sono pervenute tre candidature come segue:

- MONIA AMERICO prot. interno n. 918 del 29-12-25, dipendente dell'area degli Istruttori;
- VITA TEDESCO prot. interno n. 924 del 29-12-25, dipendente dell'area dei Funzionari;
- SIMONA MICELI prot. interno n. 925 del 29-12-25, dipendente dell'area dei Funzionari.

CONSIDERATO CHE le candidature sono state esaminate e attribuiti i punteggi come previsti dal bando (la relativa documentazione è conservata agli atti). Di seguito si riporta graduatoria finale:

CANDIDATO	TOTALE PUNTI
MONIA AMERICO	100,00
VITA TEDESCO	100,00
SIMONA MICELI	99,64

DATO ATTO CHE i punteggi tengono conto delle valutazioni del raggiungimento obiettivi dell'ultimo triennio, quando i candidati erano dipendenti di ATO-R.

RICHIAMATO l'Articolo 23 del Decreto legislativo n° 150, 27 ottobre 2009 il quale dispone "2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione".

RILEVATO CHE ai sensi del parere della Funzione Pubblica Servizio Contrattazione Collettiva, dell'8/1/2025, *“con la locuzione “quota limitata”, debba intendersi una quota di personale interessato alla procedura selettiva non superiore al 50% della platea dei potenziali beneficiari.”*

DATO ATTO CHE:

- tra il personale dell'ente, gli aventi diritto (*“i potenziali beneficiari”*) sono, alla data odierna, 3 dipendenti: due dell'Area dei Funzionari e uno dell'Area degli Istruttori, i quali hanno tutti presentato domanda, come poc'anzi illustrato, in quanto gli altri dipendenti dell'ente non hanno i requisiti per poter partecipare al bando;
- nel rispetto del 50% disposto dal parere citato della Funzione Pubblica Servizio Contrattazione Collettiva, dell'8/1/2025, l'ente può attribuire i differenziali ad un solo dipendente dell'Area dei Funzionari avente i requisiti e uno dell'Area degli Istruttori avente i requisiti.

Ritenuto pertanto di assegnare i differenziali stipendiali in oggetto ai dipendenti che, per ciascuna Area, presentano il punteggio più alto, ovvero alle dipendenti Monia Americo dell'Area degli Istruttori e Vita Tedesco dell'Area dei Funzionari.

Rilevato che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 2.350,00 oltre oneri (contributi e irap) per un importo complessivo di €3.109,05, trova già capienza negli impegni di spesa del personale anno 2025 n. 12 (cap. 160 – stipendi dipendenti), n.13 (cap. 165 - contributi) e n.14 (cap. 167 - irap).

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999.

ATTESO CHE la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Vista la deliberazione n. 7 del 31/03/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027 di A.R. Piemonte, con cui il Consiglio d'Ambito ha assegnato la funzione di responsabile del Centro di Costo dell'Area Amministrativa al funzionario di Elevata Qualificazione.

Vista la determinazione del Segretario n. 1 del 30/09/2024 con cui è stata assegnata l'Elevata Qualificazione alla dott.ssa Federica Canuto, che opera in stretto raccordo con il Segretario.

In esecuzione della deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 3 del 28/02/2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027.

DETERMINA

1. Di assegnare, per le motivazioni espresse in premessa ed in esito al bando prot. interno n. 909 del 23/12/2025, i differenziali stipendiali di cui al Contratto Decentrato Integrativo anno 2025 concordato e siglato il 12-12-2025, alle dipendenti Monia Americo e Vita Tedesco, sulla base dei punteggi attribuiti alle stesse e contenuti nella documentazione conservata agli atti.
2. Di dare atto che del presente provvedimento saranno informate le rappresentanze sindacali rappresentative e le R.S.U., se presenti, contestualmente all'avvio della contrattazione collettiva integrativa.

3. Di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento pari a € 2.350,00 oltre oneri (contributi e irap) per un importo complessivo di €3.109,05, trova già capienza negli impegni di spesa del personale anno 2025 n. 12 (cap. 160 – stipendi dipendenti), n.13 (cap. 165 - contributi) e n.14 (cap. 167 - irap).

Il Responsabile di Elevata Qualificazione
Dott. ssa Federica Canuto
(f.to in originale)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000)

Torino, 30/12/2025

Il Responsabile di Elevata Qualificazione
Dott. ssa Federica Canuto
(f.to in originale)