

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI A.R. PIEMONTE
TRIENNIO 2025-2027 ED ECONOMICO 2025**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

Stesura definitiva a seguito stipula

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12.12.2025 - siglata pre-intesa C.C.D.I. normativo per il triennio 2025/2027 e pre-intesa parte economica anno 2025 con la parte sindacale	
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2027 C.C.D.I. normativo 1° gennaio 2025 – 31 dicembre 2025 Fondo risorse decentrate 2025	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta): Dott. Gerlando RUSSO – Presidente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. FP CGIL SIND. CISL FP SIND. UIL FPL R.S.U.: Palma Urso Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – Roberto MASCOLO	
Soggetti destinatari	Personale dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato di A.R. Piemonte	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Si rinvia per un dettaglio esaustivo al Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Non è previsto un intervento dell'Organo di controllo interno. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione. In data 22/12/2025 è stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2025 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 all'interno del PIAO con Delibera del Consiglio d'Ambito n.7 del 31/03/2025 È stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione all'interno del PIAO con Delibera d'Ambito n. 7 del 31/03/2025 e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013

		La Relazione della Performance, relativa all'anno corrente, verrà validata in fase di consuntivazione.
Eventuali osservazioni: nessuna		

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

L'ipotesi del contratto decentrato normativo è quella relativa al triennio 2025-2027.

Il contratto è composto da 27 articoli suddivisi in titoli.

I primi 3 articoli riguardano la costituzione della delegazione trattante, l'ambito di applicazione e l'interpretazione autentica.

Il **Titolo I** comprende gli articoli dal 4 al 7 e disciplina il sistema delle relazioni sindacali, le norme sui servizi pubblici essenziali, i diritti e le libertà/agibilità sindacali e la partecipazione dei lavoratori.

Il **Titolo II** comprende l'articolo 8 e disciplina il lavoro straordinario.

Il **Titolo III** comprende gli articoli da 9 a 21 e riguarda l'utilizzo delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività:

Il **Titolo IV** comprende l'articolo 22 e detta disposizioni in materia di eccedenza di personale.

Il **Titolo V** comprende gli articoli da 23 a 25 e riguarda la prevenzione, la sicurezza e il miglioramento dell'ambiente di lavoro attraverso la promozione di politiche di pari opportunità e la valorizzazione del benessere dei lavoratori.

Il **Titolo VI** comprende gli articoli 26 e 27 riguardanti, rispettivamente, il monitoraggio e la verifica dell'applicazione del contratto e le norme finali.

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente di A.R. Piemonte-anno 2025, in applicazione del disposto dell'articolo 7 del C.C.N.L. del C.C.N.L. 16 novembre 2022, è stabilita nel C.C.D.I. - triennio 2025/2027 - parte normativa, sottoscritto in data 12 dicembre 2025, che costituisce il quadro normativo generale e individua le fattispecie che consentono l'attribuzione delle diverse indennità e la loro misura.

Nello stesso sono stabiliti i criteri per l'utilizzo delle risorse per la politica di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, disciplinati nel titolo III che comprende i seguenti articoli:

- **l'articolo 11** che definisce i criteri e le fattispecie in presenza dei quali viene riconosciuta l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 84, comma 1, del C.C.N.L. 16 novembre 2022;
- **gli articoli 14 e 15** che definiscono i criteri per l'assegnazione dei premi correlati alla *performance* organizzativa e a quella individuale;
- **l'articolo 17** che disciplina i criteri per la valutazione e l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree.

Le risorse economiche destinate alla contrattazione decentrata integrativa sono costituite annualmente e la destinazione è stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata con cadenza annuale, come previsto all'articolo 8, comma 1, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

In data **12 dicembre 2025** è stato sottoscritto dalle parti l'**ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate parte economica – anno 2025**, per il cui dettaglio si rimanda ai paragrafi successivi.

B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

- Con deliberazione del consiglio d'Ambito n. 34 del 11/12/2025, è stato costituito il primo fondo per il trattamento accessorio del personale di A.R. Piemonte e sono state fornite le direttive alla delega-

zione trattante di parte pubblica in merito alla trattativa per la stipulazione del contratto integrativo normativo per il triennio 2025-2027 ed economico per l'anno 2025;

- Con la medesima delibera è stato quantificato il fondo per il lavoro straordinario e lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di Elevata Qualificazione

A.R. Piemonte è un ente di nuova istituzione, che è stato riconosciuto dalla Legge Regionale Piemonte 8 luglio 2025, n.9, quale soggetto di livello regionale, pertanto al personale si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale”.

Il primo fondo per le risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio per il personale di A.R. Piemonte, pertanto, è stato costituito prendendo a riferimento i dati medi dei fondi del salario accessorio del personale della Regione Piemonte ed è stato quantificato, sulla base degli atti di programmazione dell'Ente, come di seguito indicato:

Importo complessivo per l'anno 2025 in Euro **55.243,70=** così suddiviso:

- Risorse stabili (articolo 79, comma 1): **Euro 55.243,70=**
- Risorse variabili (articolo 79 commi 2,3,4 e 5): **Euro 0,00=**

Il fondo per il lavoro straordinario è stato quantificato in **Euro 19.039,65=**

Lo stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni di Elevata Qualificazione è stato quantificato in **Euro 83.631,60=**.

Per l'anno 2025 sono state rese indisponibili alla contrattazione, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del C.C.N.L. 16 novembre 2022, alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per differenziali stipendiali, ecc.) per un importo complessivo pari a **Euro 28.023,20=**.

Per l'utilizzo del Fondo, come sopra costituito, si rimanda alla sezione II, moduli I e II.

C. Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il C.C.D.I. parte economica anno 2025 è stato adottato in base all'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2025-2027.

D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il contratto decentrato disciplina i criteri generali del sistema di valutazione e di attribuzione della premialità nel rispetto degli indirizzi fissati nel Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Trattandosi di ente di nuova istituzione, nelle more dell'approvazione del Sistema di misurazione e valutazione delle performance, al personale si applica quello che era vigente in ATO-R, esteso ad A.R. Piemonte dall'Assemblea d'Ambito, che prevede l'attribuzione dei premi in base a un sistema integrato di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale. Gli articoli del contratto decentrato riferiti alla performance organizzativa e individuale sono ispirati alle previsioni contrattuali in materia di meritocrazia e premialità.

Ai sensi dell'articolo 81 del C.C.N.L. 16.11.2022, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nel limite di un dipendente per Area dirigenziale, viene attribuita una maggiorazione del premio individuale.

E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni all'interno delle Aree – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Per l'anno 2025 sono state previste nuove progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo di **Euro 3.950,00=** finanziate con il residuo di parte stabile del fondo.

Come indicato all'articolo 17 del Contratto Collettivo Decentrato normativo, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali acquisite e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

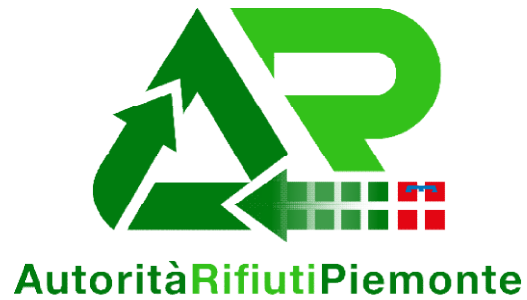
La procedura di assegnazione dei differenziali stipendiali si avvia con un bando di cui viene data pubblicazione e diffusione tra tutti i dipendenti.

F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

I risultati attesi consistono nel raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti all'interno dei documenti di programmazione dell'Ente, con particolare riferimento al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano delle Performance.

G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessun'altra informazione.



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO NORMATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTI DI A.R. PIEMONTE
TRIENNIO 2025-2027 ED ECONOMICO 2025**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

Stesura definitiva a seguito stipula

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2025 ha seguito il seguente iter: con deliberazione del Consiglio d'Ambito n. 34 del 11/12/2025 è stato costituito il primo fondo per il salario accessorio del personale del comparto e delle posizioni di e.q. e sono state fornite le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo normativo per il triennio 2025-2027 ed economico per l'anno 2025.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, quantificato in base al valore medio del salario accessorio del personale della regione Piemonte, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2025 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
A) Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	55.243,70
Incrementi stabili (articolo 79, commi 1, 1 bis, C.C.N.L. 16.11.2022)	
Incrementi stabili - articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018 Retribuzioni individuali di anzianità (R.I.A.) e assegni <i>ad personam</i> personale cessato.	0,00
B) Totale incrementi stabili - articolo 79, commi 1, 1 bis, C.C.N.L. 16.11.2022	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità - NON soggetti al limite	
Differenze progressioni economiche all'interno delle aree (ex P.E.O.) - articolo 67, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 21.5.2018	0,00
Incremento articolo 67, comma 2, lett. a, C.C.N.L. 21.5.2018 (Euro 83,20= x numero dipendenti al 31.12.2015)	0,00
Incremento articolo 79, comma 1, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 (Euro 84,50= x numero dipendenti al 31.12.2018)	0,00
Rivalutazione delle P.E.O. - articolo 79, comma 1, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022	0,00
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - articolo 79, comma 1-bis, C.C.N.L. 16.11.2022	0,00
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	0,00
C) Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
TOTALE RISORSE STABILI (A+B+C)	55.243,70

Non sono stati effettuati gli incrementi previsti dai C.C.N.L. 2016-2018 e 2019-2021 in quanto ritenuti già compresi nell'importo medio ricavato dai dati regionali.

Sezione II - Risorse variabili

Per il primo fondo non sono state stanziati voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 79, comma 2, lett b) C.C.N.L. 16.11.2022	0,00
Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - articolo 79, comma 2, lett c) C.C.N.L. 16.11.2022	0,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Economie del fondo anno precedente - articolo 68, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 67, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00
Incremento 0,22 monte salari 2018 Fondo dipendenti – Articolo 79, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022 – Anno 2025	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nessuna decurtazione

Essendo A.R. Piemonte un Ente di nuova istituzione, in assenza di un parametro di spesa per il personale nel 2016, si individua l'importo del fondo, come sopra determinato, quale limite cui assoggettare la spesa per il salario accessorio, pertanto non occorre effettuare decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	55.243,70
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)	0,00
TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	55.243,70
TOTALE Risorse variabili (C)	0,00
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	0,00
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	0,00
TOTALE FONDO (A-B) + (C-D)	55.243,70

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a € 289,68; gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 2.751,12.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2025 con la delibera di costituzione del primo Fondo n. 34 del 11/12/2025 sono state rese indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2025
Fondo progressioni orizzontali all'interno della categoria (articolo 78 C.C.N.L. 16.11.2022)	25.272,08
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	2.751,12
Totale utilizzo risorse stabili	28.023,20
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	28.023,20

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

DESTINAZIONI REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	2025
Progressioni economiche all'interno della categoria - anno 2025 (articolo 16 e articolo 68, lett. j, C.C.N.L. 21.5.2018)	3.950,00
Welfare integrativo (Articolo 82 C.C.N.L. 2019-2021)	10.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 17 C.C.D.I. 2023/2025)	7.962,30
Premi correlati alla performance individuale (articolo 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 18 C.C.D.I. 2023/2025)	5.308,20
TOTALE RISORSE REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	27.220,50

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE non regolate specificamente dal Contratto Integrativo (A)	28.023,20
TOTALE RISORSE regolate specificamente dal Contratto Integrativo (B)	27.220,50
TOTALE UTILIZZO (A+B)	55.243,70
TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00

Sezione V Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'Art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera a) risultano pari a € 289,68; gli importi di cui alle lettere b) e c) ammontano ad un totale di € 2.751,12.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo, gli importi rivalutati (aggiornati con l'aumento del costo di dette progressioni dovuto agli incrementi stipendiali - Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004) e quelli derivanti dall'applicazione dell'art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018 e art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022 NON soggetta al limite (come indicato dalla Dichiarazione congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018. congiunta n. 5 e confermato dalla Delibera Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 19/2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs 165/2001, così come modificato dal D. Lgs 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 28.023,20 sono completamente finanziate dalle risorse stabili pari ad € 55.243,70

b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs 150/2009 e all'art. 80 comma lett. a-b del CCNL 16.11.2022.

Le risorse destinate alla performance saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance inserito all'interno del PIAO), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

In particolare, si evidenzia che, per l'anno in corso, è previsto il riconoscimento di progressioni all'interno delle aree che saranno attribuite con la seguente modalità: MEDIA DELLE VALUTAZIONI TRIENNALI E ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA DALL'ULTIMA PROGRESSIONE EFFETTUATA.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Tabella 1			
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2025 (A)	Fondo 2024 (B)	Diff. A-B
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 – articolo 67, comma 1, C.C.N.L. 21.5.2018	55.243,70	0,00	+ 55.243,70
Incrementi stabili articolo 79, commi 1 e 1-bis, C.C.N.L. 2022 soggetti a limite			
Retribuzioni individuali di anzianità e assegni <i>ad personam</i> personale cessato anni precedenti – articolo 67, comma 2, lett. c, C.C.N.L. 21.5.2018	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE	55.243,70	0,00	+ 55.243,70
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite			
articolo 67, comma 2, lett. a) e b), C.C.N.L. 21.5.2018 • Rivalutazione delle P.E.O. 2019 • Incremento Euro 83,20= x dipendenti al 31.12.2015	0,00	0,00	0,00
articolo 79, comma 1, lett. b) e d), e comma 1-bis C.C.N.L. 16.11.2022 • Incremento Euro 84,50= x dipendenti al 31.12.2018 • Rivalutazione delle P.E.O. • Differenziali stipendiali B3-B1/D3-D1	0,00	0,00	0,00
Art. 14 c. 1 bis DL 25/2025 convertito in Legge n. 69/2025 – incremento fondo risorse decentrate in deroga all'art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2015	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse non sottoposte al limite	0,00	0,00	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	55.243,70	0,00	+ 55.243,70

Risorse variabili			
Poste variabili sottoposte al limite			
1,2% del monte salari dell'anno 1997 - articolo 79, comma 2, lett. b, C.C.N.L. 16.11.2022	0,00	0,00	0,00
Risorse per scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva - articolo 79, comma 2, lett c) C.C.N.L. 16.11.2022	0,00	0,00	0,00
Frazione di Retribuzione Individuale di Anzianità cessati anno precedente - articolo 67, comma 3, lett. d, C.C.N.L. 21.5.2018	0,00	0,00	0,00

Totale risorse variabili sottoposte al limite	0,00	0,00	0,00
Poste variabili non sottoposte al limite			
Economie del fondo anno precedente - articolo 80, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022, solo provenienti da parte stabile (articolo 67, commi 1 e 2, C.C.N.L. 21.5.2018)	0,00	0,00	0,00
Risparmi fondo straordinario anno precedente (articolo 79, comma 2, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022)	0,00	0,00	0,00
articolo 79, comma 1, lett. b), e commi 3 e 5 C.C.N.L. 16.11.2022			
• Incremento 0,22% monte salari 2018 anno corrente	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili non sottoposte al limite	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione consolidata 2011/2014 (articolo 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010)	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	0,00	0,00	0,00
Totale decurtazioni del fondo	0,00	0,00	0,00
Risorse del Fondo sottoposte a limite			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – <u>soggette al limite</u>	55.243,70	0,00	+ 55.243,70
Risorse variabili <u>sottoposte a limite</u>	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo sottoposte a limite (A)	55.243,70	0,00	+ 55.243,70
Risorse del Fondo NON sottoposte a limite			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità NON soggette al limite	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili NON soggette a limite	0,00	0,00	0,00
Totale risorse Fondo NON sottoposte a limite (B)	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE FONDO CERTIFICATO (A+B)	55.243,70	0,00	+ 55.243,70

Tabella 2		
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2025 (A)	Fondo 2024 (B)
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		
Fondo differenziali progressione economica all'interno delle aree (storico) (articolo 80, comma 1, C.C.N.L. 16.11.2022)	25.272,08	0,00
Indennità di comparto (articolo 33 C.C.N.L. 22.1.2004)	2.751,12	0,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	28.023,20	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		
Progressioni all'interno delle aree anno in corso (articolo 78, comma 3, C.C.N.L. 16.11.2022)	3.950,00	0,00
Welfare integrativo (Articolo 82 C.C.N.L. 2019-2021)	10.000,00e	0,00
Premi correlati alla performance organizzativa (articolo 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 17 C.C.D.I. 2023/2025)	7.962,30	0,00
Premi correlati alla performance individuale (articolo 80, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 16.11.2022 – articolo 18 C.C.D.I. 2023/2025)	5.308,20	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	27.220,50	0,00
Destinazioni da regolare		
Risorse accantonate	0,00	0,00
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione		
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	28.023,20	0,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	27.220,50	0,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	55.243,70	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue:

- a) **Rispetto dei vincoli di bilancio:** l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2025;

- b) **Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale.** Le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Modulo I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Modulo II)
- c) **Imputazione nel Bilancio:** La destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2025 come segue:
- le voci di utilizzo fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali già in atto) sono imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
 - la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione sarà imputata al cap.122/4 "Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo indeterminato" del bilancio 2025 gestione competenza.
 - Essendo ente di nuova istituzione (2023), non è presente la spesa del personale per l'anno 2010, ma si assume come riferimento l'anno 2025 (anno assunto a riferimento in quanto primo anno di piena operatività dell'Ente) .
1. Si attesta che la spesa del personale per l'anno 2025 è pari ad € 497.500,00.
 2. Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II -Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Essendo A.R. Piemonte un Ente di nuova istituzione, in assenza di un parametro di spesa per il personale dirigenziale nel 2016, si individua l'importo del fondo, come sopra determinato, quale limite cui assoggettare la spesa per il salario accessorio, con riserva di integrare lo stesso con i criteri infra indicati nel momento in cui l'Ente procederà ad effettuare l'assunzione prevista nei documenti di programmazione.

Viene specificato che il limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dl. Lgs 75/2017 deve essere rispettato per l'Amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale (es. dirigente e non dirigente) che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.

Dal prospetto relativo alla spesa determinata a consuntivo, le risorse risultano utilizzate integralmente, pertanto non si sono realizzate economie.

Tali risorse sono al netto delle voci esterne al Fondo (Incentivo per Funzioni Tecniche Art. 113 D.lgs36/2023 e altro), poiché gli eventuali residui che si dovessero creare, relativi a tali incrementi, non costituiscono economie da rinviare all'anno successivo, bensì economia di bilancio.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2025, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2025. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2025, approvato con deliberazione di Assemblea n. 14 del 19-12-2024 esecutiva.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da deliberazione del CDA n. 34 del 11/12/2025 è impegnato ai capitoli 160 e 162 del bilancio 2025 e precisamente agli impegni n. 12-13-14-115-116-117.

Lo stanziamento per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e risultato delle E.Q. è pari a Euro 83.631,60 e trova copertura nel bilancio del 2025 per la quote di competenza.

Si conferma la copertura di tutti i costi diretti e l'inesistenza di costi indiretti.

Torino, 22/12/2025

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica: il Segretario dott. Gerlando Russo

La Posizione di Elevata Qualificazione dell'Area Amministrativa, giuridica e finanziaria: dott.ssa Federica Canuto

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria: il Responsabile servizio finanziario dott.ssa Federica Canuto