

ORIGINALE



Determinazione n. 29 del 14/09/2022

OGGETTO: CCNL 2016-2018 DEL 21/05/2018. COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

IL SEGRETARIO

PREMESSO CHE:

- annualmente e in via preliminare, l'Ente, con proprio atto di natura dirigenziale, deve procedere alla individuazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.
- in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, e che in data 13/12/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente dell'Associazione d'Ambito Torinese per il governo dei rifiuti per il triennio 2018-2020, che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

CONSIDERATO CHE si rende necessario provvedere alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022, in via provvisoria e salvo conguaglio.

PRESO ATTO:

- della Deliberazione di CDA n. 22 del 06/12/2018, con cui venivano espresse le direttive per la Delegazione Trattante di parte datoriale nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2018-2020;
- della Deliberazione di CDA n. 19 del 21/07/2022, con cui sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 e confermate le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di parte datoriale nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente – ripartizione risorse economiche anno 2022.

PRECISATO CHE in base all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018, a decorrere dall'anno 2018 in poi, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004, come certificate dal Collegio dei revisori dei conti. Tali risorse confluiscono nell'unico importo consolidato dell'anno di riferimento, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo consolidato resta confermato anche per l'anno 2022.

ATTESTATO CHE:

- l'ammontare delle risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relativo all'anno 2018, è pari ad € **19.310,12**, così come da certificazione del Revisore dei conti rilasciata in data 13/12/2018 (prot. n.855/2018);
- tale importo, a partire dall'anno 2018, è stabilmente incrementato:
 - ai sensi dell'art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 del differenziale dovuto agli incrementi delle progressioni economica a regime, per € 786,76;
 - ai sensi dell'art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18 di una stabile riduzione delle risorse per il lavoro straordinario per €650,00;

- inoltre, l'importo di cui sopra, a partire dall'anno 2019, è stabilmente incrementato ai sensi dell'art. 67 c.2, lett. a) del CCNL 16/18, di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015, per un totale di € 416,00;
- pertanto l'ammontare delle risorse decentrate stabili anno 2022, che rimane invariato rispetto all'anno 2021, viene definito in **€ 21.162,88**.
- l'ammontare delle risorse destinate nell'anno 2021 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative è pari a € 15.000,00, così come risulta dalla certificazione del Revisore dei conti della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021, rilasciata con nota prot. n.715 del 22/10/2020 (Verbale n. 11 del 21/10/2020).

DATO ATTO CHE con Determinazione n. 32 del 10/12/2018 le risorse destinate a compensare economicamente il lavoro straordinario venivano rideterminate in € 7.650,00 a partire dall'anno 2018.

DATO ATTO CHE in base all'art. 67, comma 3, del CCNL 22/5/2018 il Fondo risorse decentrate è alimentabile con importi variabili di anno in anno in relazione alle poste ivi elencate.

PRESO ATTO CHE con Deliberazione di CDA n. 11 del 6/06/2022 sono stati approvati i Progetti anno 2022 ai fini di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) del nuovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali – Triennio 2016-2018, attribuendo ai medesimi il budget di spesa complessivo annuale di € 8.350,00.

STABILITO inoltre CHE l'ammontare dei risparmi accertati a consuntivo del fondo per i compensi per lavoro straordinario per l'anno 2021 ammontano ad € 7.650,00; tali risorse confluiscono una tantum nel fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. e) e non rilevano ai fini dei limiti previsti dalla normativa per la contrattazione integrativa così come precisato dalle circolari Mef in materia di conto annuale del personale, (Circolare n. 18 del 22/5/2018 - e Circolare n. 19 del 27/04/2017). A tal fine, l'importo di € 7.650,00, è stato registrato come avanzo vincolato in sede di redazione del Bilancio Consuntivo 2021 e applicato con variazione di Bilancio (Deliberazione di Assemblea n. 9 del 21/07/2022 di Variazione di Assestamento generale di Bilancio) al Bilancio relativo all'esercizio 2022.

VISTO l'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 25/5/2017 n. 75 nella parte in cui dispone che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1 (Rif. comma 1: progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

VISTO altresì l'art. 67, comma 7 del CCNL 22/5/2018 ai sensi del quale la quantificazione del Fondo risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve avvenire complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017.

RICHIAMATA la propria determinazione n. 37 del 28/9/2016, con la quale si quantificava, in via definitiva in € 50.446,64, oltre oneri riflessi e IRAP, l'ammontare delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2016 calcolate ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004, dell'art. 4 del CCNL del 09/05/2006 e dell'art. 8 comma 2 del CCNL 11/04/2008 (di cui € 42.956,83 costituente il limite di riferimento di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017), e la determinazione n. 32 del 10/12/2018 con la quale il suddetto limite (€ 42.956,83) veniva rideterminato in € 43.310,12, a seguito della rettifica del fondo ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018.

DATO ATTO CHE:

- l'ente, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, conv. in legge 7/8/2016, n. 160, ha approvato nei termini (termine prorogato con diversi interventi normativi al 31 agosto 2022) il bilancio di previsione 2022-2024 (Deliberazione n. 5 del 13/04/2022) ed il rendiconto 2021 (Deliberazione n. 3 del 13/04/2022) ed ha trasmesso i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP) di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196;

- l'ente, secondo le risultanze dell'ultimo rendiconto approvato non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D. Lgs. 18/8/2000, n.267;
- il bilancio di previsione 2022-2024, rispetta i saldi di finanza pubblica previsti dall'art. 1, c. 466 della Legge 232/2016 (Legge di Bilancio 2017), come risulta dal prospetto dimostrativo allegato alla deliberazione stessa;
- con deliberazione del CDA n. 9 del 6/06/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anni 2022-2024 ed il piano degli obiettivi esecutivi del P.E.G. anno 2022 (comprensivo del Piano della Performance 2022-2024);
- la spesa di personale è contenuta nel limite della spesa sostenuta nel 2010, ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;
- questo ente adempie agli obblighi previsti dall'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Ritenuto quindi di costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, il fondo risorse decentrate anno 2022, calcolato ai sensi dell'art. 67 del CCNL 22/5/2018 come segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (CCNL 21/5/2018 - triennio 2016/2018)			
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI	IMPORTI 2022	IMPORTI 2021	ANNO 2016
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017			
Ammontare risorse stabili ANNO precedente (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004)	34.310,12	34.310,12	34.310,12
Risorse destinate nell'anno precedente alla retribuzione di posizione e di risultato	-15.000,00	-15.000,00	
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	19.310,12	19.310,12	34.310,12
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	0,00	0,00	
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001.	0,00	0,00	
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00	0,00	
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00	0,00	
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	650,00	650,00	
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00	0,00	
Totale	19.960,12	19.960,12	34.310,12
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017			
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00	416,00	
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime (dal 2018)	786,76	786,76	
Totale	1.202,76	1.202,76	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	21.162,88	21.162,88	34.310,12
(ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017			
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente	8.350,00	8.350,00	9.000,00
Totale	8.350,00	8.350,00	9.000,00
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente	7.650,00	7.650,00	7.489,81
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00	0,00	0,00
comma 870 della legge di bilancio del 2021: risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020		3.045,61-	-
Totale	7.650,00	10.695,61	7.489,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.000,00	19.045,61	16.489,81
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	28.310,12	28.310,12	43.310,12
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno precedente (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	15.000,00	15.000,00	

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (CCNL 21/5/2018 - triennio 2016/2018)			
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI	IMPORTI 2022	IMPORTI 2021	ANNO 2016
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016	-	-	0,00
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	43.310,12	43.310,12	43.310,12
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	0,00	0,00	
Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile	0,00	0,00	
Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	0,00	0,00	
risorse <= 2016	43.310,12	43.310,12	43.310,12
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020			
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	19.960,12	19.960,12	34.310,12
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	1.202,76	1.202,76	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	21.162,88	21.162,88	34.310,12
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	8.350,00	8.350,00	9.000,00
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	7.650,00	10.695,61	7.489,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.000,00	19.045,61	16.489,81
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	28.310,12	28.310,12	43.310,12
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	37.162,88	40.208,49	50.799,93

DATO ATTO CHE la definitiva valorizzazione delle riduzioni da operare in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, sarà possibile soltanto in sede di determinazione a consuntivo degli importi costituenti il "Fondo" nella sua totalità.

RICHIAMATO il D.Lgs. 118/2011 e s.m.i. ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante.

VISTO l'art. 68 del vigente CCNL 22/5/2018 relativo alla ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 01.04.1999.

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa al Revisore dei conti per la certificazione prevista dalla Circolare RGS 25/2012.

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Visto l'art. 26 dello Statuto, ai sensi del quale il Segretario è il responsabile dell'Amministrazione Generale dell'ente.

In esecuzione della deliberazione del CDA n. 9 del 6/06/2022 di approvazione del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024.

DETERMINA

1. Di dare atto, a titolo ricognitorio, che nel 2021 non sono state spese risorse relative al Fondo lavoro straordinario e che pertanto risulta una economia pari a €7.650,00, registrata come avanzo vincolato in sede di redazione del Bilancio Consuntivo 2021 e applicata con variazione di Bilancio (Deliberazione di Assemblea n. 9 del 21/07/2022 di Variazione di Assestamento generale di Bilancio) al Bilancio relativo all'esercizio 2022, Missione 1, Programma 10, Titolo 1:

Fondo lavoro straordinario			
ANNO	Ammontare risorse	Somme corrisposte per prestazioni di lavoro straordinario	Economie
2021	7.650,00	0,00	7.650,00

2. Di costituire, in via provvisoria e salvo conguaglio, per le motivazioni espresse in premessa, il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, calcolato ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018, come da prospetto seguente:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (CCNL 21/5/2018 - triennio 2016/2018)			
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI	IMPORTI 2022	IMPORTI 2021	ANNO 2016
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017			
Ammontare risorse stabili ANNO precedente (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004)	34.310,12	34.310,12	34.310,12
Risorse destinate nell'anno precedente alla retribuzione di posizione e di risultato	-15.000,00	-15.000,00	
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	19.310,12	19.310,12	34.310,12
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	0,00	0,00	
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001.	0,00	0,00	
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00	0,00	
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00	0,00	
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	650,00	650,00	
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00	0,00	
Totale	19.960,12	19.960,12	34.310,12
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017			
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00	416,00	
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime (dal 2018)	786,76	786,76	
Totale	1.202,76	1.202,76	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	21.162,88	21.162,88	34.310,12
(ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017			
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente	8.350,00	8.350,00	9.000,00
Totale	8.350,00	8.350,00	9.000,00
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente	7.650,00	7.650,00	7.489,81
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00	0,00	0,00
comma 870 della legge di bilancio del 2021: risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020	-	3.045,61	-
Totale	7.650,00	10.695,61	7.489,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.000,00	19.045,61	16.489,81
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	28.310,12	28.310,12	43.310,12
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno precedente (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	15.000,00	15.000,00	
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016	-	-	0,00
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	43.310,12	43.310,12	43.310,12
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	0,00	0,00	
Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte stabile	0,00	0,00	
Riduzione per allineamento fondo 2016 quota parte variabile	0,00	0,00	
risorse <= 2016	43.310,12	43.310,12	43.310,12

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (CCNL 21/5/2018 - triennio 2016/2018)			
ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI	IMPORTI 2022	IMPORTI 2021	ANNO 2016
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO			
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	19.960,12	19.960,12	34.310,12
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	1.202,76	1.202,76	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	21.162,88	21.162,88	34.310,12
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	8.350,00	8.350,00	9.000,00
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	7.650,00	10.695,61	7.489,81
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.000,00	19.045,61	16.489,81
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017	28.310,12	28.310,12	43.310,12
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	37.162,88	40.208,49	50.799,93

3. Di dare atto che la somma di €37.162,88, oltre € 8.860,00 per oneri previdenziali e € 3.160,00 per IRAP, trova imputazione come segue e secondo quanto previsto dal principio della competenza potenziata, sarà esigibile nei seguenti esercizi:

DESCRIZIONE	MACROAG.	CAP.	Esercizio	Esigibilità prevista
FONDO RISORSE DECENTRATE	0110101	122/2	2022	€ 21.162,88
		122/4	2023	€ 16.000,00
		-	2024	€ 0,00

DESCRIZIONE	MACROAG.	CAP.	Esercizio	Esigibilità prevista
ONERI	0110101	124/0-	2022	€5.050,00
			2023	€3.810,00
			2024	€0,00

DESCRIZIONE	MACROAG.	CAP	Esercizio	Esigibilità prevista
IRAP	0110102	123	2022	€ 1.800,00
			2023	€ 1.360,00
			2024	€ 0,00

4. Di impegnare la somma di €37.162,88, oltre a oneri previdenziali e Irap, per la parte che integra i provvedimenti già assunti nel corso del corrente anno.
5. Di determinare, per l'anno 2022, in € 7.650,00, l'ammontare delle risorse stabilmente destinate a compensare il lavoro straordinario.
6. Di dare atto che del presente provvedimento saranno informate le rappresentanze sindacali rappresentative e le R.S.U., se presenti, contestualmente all'avvio della contrattazione collettiva integrativa.
7. Di trasmettere copia del presente provvedimento al Revisore dei Conti di ATO-R.

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi Russo
(f.to in originale)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000)

Torino, 14/09/2022

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi Russo
(f.to in originale)