

ORIGINALE



Determinazione n. 24 del 14/06/2022

OGGETTO: CORSO DI FORMAZIONE SU PERSONALE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE “LE NOVITÀ NELLA GESTIONE DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI. CORSO DI ALTA FORMAZIONE SU PIAO, NUOVI MODELLI ASSUNZIONALI E NUOVO C.C.N.L.: NUOVE LEVE PER SEMPLIFICARE E RILANCIARE GLI ENTI LOCALI E PER RISPONDERE ALLE SFIDE DEL P.N.R.R.” (U.I. € 237,26)

IL SEGRETARIO

PREMESSO CHE al fine di consentire il pieno espletamento delle funzioni dell'Ente, si rende necessario l'aggiornamento costante del personale su diverse tematiche, anche attraverso la partecipazione a corsi di formazione.

CONSIDERATO CHE:

- per approfondire le competenze in materia di gestione del personale negli Enti Locali anche a fronte delle evoluzioni normative in corso riguardanti il PIAO, i nuovi modelli assunzionali, il nuovo C.C.N.L e il sistema di prevenzione della corruzione, si rende necessario un aggiornamento in materia;
- il Comune di Orbassano, del quale il Sottoscritto è Segretario, ha organizzato un corso di formazione rivolto ai dipendenti dal titolo “Le novità nella gestione del personale degli enti locali. Corso di alta formazione su PIAO, nuovi modelli assunzionali e nuovo C.C.N.L.: nuove leve per semplificare e rilanciare gli enti locali e per rispondere alle sfide del P.N.R.R.”, a cura del Prof. Arturo Bianco.
- tale corso consiste in due giornate di formazione, la prima il 15-06-2022, avente ad oggetto PIAO, Piano anticorruzione, Piano performance, Codice di comportamento, la programmazione triennale assunzioni del personale, il fondo per la contrattazione decentrata, la contrattazione collettiva, le prospettive del nuovo contratto nazionale; la seconda, il 1-07-2022, avente ad oggetto le assunzioni, le procedure concorsuali, le progressioni verticali, lo scavalco condiviso e di eccedenza.
- le dipendenti di ATO-R potranno partecipare con il rimborso al Comune di Orbassano organizzatore di un importo prestabilito, a titolo di compartecipazione alla spesa, pari a:
 - quota corso: Euro 200,00 di cui Euro 50,00 afferenti ad anticorruzione ed Euro 150,00 afferenti al personale;
 - quota pasti presso Comune di Beinasco (mensa 15.06.2022): Euro 21,00
 - quota pasti presso Comune di Orbassano (mensa 01.07.2022): Euro 16,26per un totale complessivo di Euro 237,26.

RITENUTO il suddetto progetto formativo adeguato alle esigenze di ATO-R, vista l'utilità dello stesso ad integrare le competenze in materia di gestione del personale e anticorruzione negli Enti Locali, data anche l'elevata professionalità e competenza del relatore Prof. Arturo Bianco.

VISTO l'articolo 14, comma 10, della L.24 dicembre 1993, n. 537 che prevede un regime di esenzione da Iva, per i corrispettivi versati dagli enti pubblici a fronte dell'esecuzione di corsi di formazione e aggiornamento.

RITENUTO CHE la spesa totale pari a € 237,26 (IVA esente), a favore del Comune di Orbassano, a titolo di compartecipazione alla spesa di formazione e di rimborso della spesa dei buoni pasto, possa trovare applicazione, nel rispetto del principio dell'esigibilità, sul Bilancio di Previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022, Missione 01 Programma 10 Titolo 1 rispettivamente:

- per Euro 50,00 sul Macroaggregato 03, cap. 126/1 – “Acquisto di servizi per formazione obbligatoria”,
- per Euro 150,00 sul Macroaggregato 03, cap. 126/2 – “Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.”;

- per Euro 37,26 sul macroaggregato 01, cap. 143/2 – “Buoni pasto”.

VISTI:

- il regolamento per la disciplina dei contratti e delle spese in economia approvato dall'Assemblea di ATO-R con deliberazione n. 12 del 18/12/2007 ed in particolare la lettera c) del comma 3 dell'articolo 20, che consente l'affidamento in economia;
- l'art. 36 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 "Codice dei contratti pubblici" e la disciplina sostitutiva disposta dall'art. 51 della legge n. 108 del 2021.

Visto il vigente Regolamento di contabilità.

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Visto l'art. 26 dello Statuto, a sensi del quale il Segretario è il responsabile dell'amministrazione generale dell'ente.

In esecuzione della deliberazione del CDA n. 9 del 06/06/2022 di approvazione del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2022-2024.

DETERMINA

1. di autorizzare, per le motivazioni espresse in premessa, le dipendenti di ATO-R, a partecipare al corso di formazione sul tema “Le novità nella gestione del personale degli enti locali. Corso di alta formazione su PIAO, nuovi modelli assunzionali e nuovo C.C.N.L.: nuove leve per semplificare e rilanciare gli enti locali e per rispondere alle sfide del P.N.R.R.”, a cura del Prof. Arturo Bianco, organizzato dal Comune di Orbassano nelle date del 15-06-2022 e 1-7-2022.
2. di impegnare, per quanto sopra, nel rispetto del principio dell'esigibilità, la somma complessiva di € 237,26 (IVA esente), a favore del Comune di Orbassano, a titolo di compartecipazione alla spesa di formazione e di rimborso della spesa dei buoni pasto, sul Bilancio di Previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022, Missione 01 Programma 10 Titolo 1, rispettivamente:
 - per Euro 50,00 sul Macroaggregato 03, cap. 126/1 – “Acquisto di servizi per formazione obbligatoria”,
 - per Euro 150,00 sul Macroaggregato 03, cap. 126/2 – “Acquisto di servizi per altre spese per formazione e addestramento n.a.c.”;
 - per Euro 37,26 sul Macroaggregato 01, cap. 143/2 – “Buoni pasto”.

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi Russo
(f.to in originale)

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000)

Torino, 14/06/2022

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi Russo
(f.to in originale)