

*Deliberazione n. 21 del 20/10/2022*

**OGGETTO: IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASSOCIAZIONE D'AMBITO TORINESE PER IL GOVERNO DEI RIFIUTI PER IL TRIENNIO 2018-2020, RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022. APPROVAZIONE.**

### IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste.

Atteso che i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale.

Richiamate:

- la propria deliberazione n. 14 del 05/07/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art.8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti integrativi del personale dipendente.
- la propria deliberazione n. 19 del 21/07/2022, con cui sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2021 e confermate le direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di parte datoriale nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente – ripartizione risorse economiche anno 2021.

DATO ATTO CHE in data 13/12/2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente dell'Associazione d'Ambito Torinese per il governo dei rifiuti per il triennio 2018-2020, che conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Richiamato il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 06/10/2022, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di ripartizione risorse decentrate anno 2022 al Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2018-2020, concordando che la stessa si intende sottoscritta in via definitiva qualora non modificata dagli amministratori di ATO-R.

Vista ed esaminata l'ipotesi di cui sopra, concordata e siglata in sede di Delegazione Trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, allegata al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale.

Acquisito agli atti il parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e sulla certificazione degli oneri da parte dell'Organo di Revisione Economico-Finanziaria, reso in data 17/10/2022, ns prot. n. 737 del 17/10/2022.

Richiamato il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018.

Visto il Titolo II del predetto CCNL che disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione e confronto) e contrattazione integrativa.

Tenuto conto dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata.

Ritenuto di provvedere all'approvazione dell'ipotesi di ripartizione risorse decentrate anno 2022 al Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2018-2020 come sottoscritta in sede di contrattazione sindacale.

Visto l'art. 40 del D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa.

Considerato che nel Bilancio di previsione finanziario per l'esercizio di competenza, approvato con deliberazione di Assemblea n. 5 del 13/04/2022, sono state previste le risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale per l'anno 2022, nei cui limiti rientrano i costi connessi alla contrattazione integrativa de qua.

Dato atto che il piano della performance per l'anno 2022 è stato approvato con deliberazione CDA n. 9 del 06/06/2022.

Richiamata la determina del Segretario n. 29 del 14/09/2022 con cui è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per l'anno 2022.

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" («T.U.EE.LL.»).

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 2 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Visto l'art. 134, comma 4, del citato Testo Unico e ritenuta l'urgenza.

Atteso che il numero di voti richiesti per l'adozione della presente deliberazione è stabilito dall'art. 20 dello Statuto Consortile.

Preso atto della seguente votazione:

	Presenti	Assenti
Rossi Maurizio	X	
Genovese Manuela		X
Massaglia Angela	X	
Casotti Gianluigi	X	

Presenti n.3

Assenti n. 1

Non partecipanti al voto n. 0

Votanti n. 3

Astenuti n. 0

Favorevoli n. 3

Contrari n. 0

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti

## **DELIBERA**

1. Di approvare l'ipotesi di ripartizione risorse decentrate anno 2022 al Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2018-2020 concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte datoriale e dalle Organizzazioni Sindacali, allegata al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale.

2. Di dare atto che l'ipotesi di cui al precedente punto 1., allegata al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale, si intende sottoscritta in via definitiva in quanto non modificata con la presente deliberazione.
3. Di dare atto che la spesa relativa alle risorse decentrate erogate nell'anno 2022, comprensiva di oneri e IRAP, trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di Previsione 2022.
4. Di demandare ad apposito atto del Segretario l'impegno sul Bilancio di Previsione 2023 della spesa relativa alle risorse decentrate 2022 con esigibilità nell'anno 2023, comprensiva di oneri e IRAP.
5. Di stabilire che eventuali modifiche che i contenuti del presente Contratto Collettivo apportassero a propri precedenti atti risultino automaticamente recepite senza necessità di ulteriori atti di modifica.
6. Di dare atto che copia del Contratto Collettivo Integrativo dovrà essere trasmesso in copia all'ARAN ed al CNEL entro cinque giorni dalla sua sottoscrizione e pubblicato sul sito di ATO-R alla sezione "Amministrazione Trasparente".
7. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con successiva votazione separata, espressa e favorevole di tutti gli intervenuti.

Il Segretario  
Dott. Gerlando Luigi Russo  
(f.to in originale)

Il Presidente  
Avv. Maurizio Rossi  
(f.to in originale)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U.E.L.

Il Segretario  
Dott. Gerlando Luigi Russo  
(f.to in originale)


## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE ANNI 2018-2020. RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del CCNL del 21/5/2018, la delegazione dell'ente e la delegazione sindacale hanno concordato l'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate anno 2022 del contratto collettivo integrativo del personale non dirigente dell'Associazione d'ambito torinese per il governo dei rifiuti 2018-2020, nel testo allegato.

Il testo dell'ipotesi verrà sottoposto, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 del D.lgs 165/01, al Revisore Unico di ATO-R per constatare la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e con le norme di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente; successivamente sarà inviato agli amministratori di ATO-R. Lo stesso si intende sottoscritto in via definitiva qualora non modificato da questi ultimi.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DELL'ENTE

Il Segretario Dott. Gerlando Luigi Russo



---

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

Per la CGIL

---

Per la CISL

---

Per la UIL FPL

---

Per la RSU

---

Torino 6/10/2022

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASSOCIAZIONE D'AMBITO TORINESE PER IL GOVERNO DEI RIFIUTI PER IL TRIENNIO 2018-2020. RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.**

**RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2022**

**Ripartizione del fondo delle risorse decentrate**

Le parti prendono atto dell'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili disponibili per l'anno 2022 destinate alla contrattazione collettiva decentrata, secondo quanto risulta nel prospetto sotto riportato. L'utilizzo delle risorse stanziare e rese disponibili ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 5, del CCNL 1/4/1999 è subordinato all'effettivo raggiungimento degli obiettivi prefissati e verificati dal Nucleo di Valutazione.

**Istituti economici**

- Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018 (ex Art. 17, comma 2, lett. a) del CCNL 1/4/1999 – al finanziamento della produttività individuale e collettiva è destinato un importo stimato alla data odierna in € 16.416,00 (di cui 8.350,00 per la realizzazione dei piani di lavoro finalizzati) da ripartirsi con le modalità di cui all'art. 7, oltre alle risorse che il presente CCI destina in aggiunta per tale finalità'.

<b>CCNL 21/5/2018 art. 68 – UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2022</b>	
<b>RISORSE STABILI art. 67, c. 2</b>	<b>21.162,88</b>
art. 16 progressione economica	17.995,76
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	2.751,12
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00
<b>Totale risorse stabili utilizzate anno 2022</b>	<b>20.746,88</b>
<b>RISORSE STABILI RESIDUE (+/- )</b>	<b>416,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI art. 67, c. 3</b>	<b>16.000,00</b>
RISORSE STABILI RESIDUE 2022 temporaneamente assegnate alle risorse variabili	416,00
<b>Totale risorse variabili disponibili x anno 2022</b>	<b>16.416,00</b>
<b>comma 2, performance</b>	
art. 68, comma 2, lett a) perf individuale	8.066,00
art. 68, comma 2, lett a) perf organizzativa	8.350,00
<b>comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro</b>	<b>-</b>
<b>comma 2, lett. e) compensi specifiche responsabilità</b>	<b>-</b>
<b>Totale risorse variabili utilizzate anno 2022</b>	<b>16.416,00</b>
<b>Totale risorse decentrate utilizzate anno 2022</b>	<b>37.162,88</b>
Somme residue	0,00