

Deliberazione CDA n. 12 del 09/05/2019

OGGETTO: ATTRIBUZIONE VALORE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E CURVA RETRIBUTIVA PER L'ASSEGNAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO CHE:

- L'attuale incarico relativo a l'area delle posizioni organizzative scadrà il prossimo 21 maggio 2019;

DATO ATTO CHE:

- l'art. 14 c. 1 del C.C.N.L. 21.05.2018 comparto Funzioni Locali così recita: "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti ...omissis...";
- l'art. 15 c. 1 del C.C.N.L. 21.05.2018 comparto Funzioni Locali afferma che "Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.";
- l'art. 15 c. 2 del C.C.N.L. 21.05.2018 comparto Funzioni Locali così recita: "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa ...omissis...";
- l'art. 15 c. 4 del C.C.N.L. 21.05.2018 comparto Funzioni Locali così definisce: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.";

Visti i commi 5 e 7 dell'art. 15 del C.C.N.L. 21.05.2018 comparto Funzioni Locali i quali individuano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;

Visto il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato in data odierna;

Ritenuto, in base alle risorse disponibili, di stabilire il valore di posizione comprendendolo tra € 10.000 ad € 12.000 annui;

Ritenuto opportuno definire la modulazione della curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nulla innovando nei criteri di determinazione delle retribuzioni rispetto a quelli sino ad oggi vigenti nell'ente;

Visto il parere positivo del Nucleo di Valutazione, in data 4/5/2019, sulle fasce di attribuzione delle posizioni organizzative, la curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di posizione ed i criteri per l'attribuzione ai titolari di P.O. della retribuzione di risultato;

Dato atto che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa sono stati oggetto di contrattazione integrativa in sede di delegazione trattante sottoscritta in data 13/12/2018 come previsto all'art. 7 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e che in data 03/05/2019 la delegazione dell'ente e la delegazione sindacale si sono confrontate, nulla eccependo a riguardo, in merito a:

- Criteri sistema di valutazione performance Dirigenti, Posizioni Organizzative e Personale dei Livelli;
- Criteri nomina e revoca Posizioni Organizzative;
- Curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato.

Visti gli art. 48 e 49 del D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e s.m.i.;

ACQUISITI il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 2 del T.U.E.L.;

ATTESO che il numero di voti richiesti per l'adozione della presente deliberazione è stabilito dall'art. 20 dello Statuto Consortile.

VISTO l'art. 134, comma 4, del citato Testo Unico e ritenuta l'urgenza,

Preso atto della seguente votazione:

	Presenti	Assenti
Rossi Maurizio	X	
Genovese Manuela		X
Massaglia Angela	X	
Casotti Gianluigi	X	

Presenti n. 3

Assenti n. 1

Non partecipanti al voto n. 0

Astenuti n. 0

Votanti n. 3

Favorevoli n. 3

Contrari n. 0

Il Consiglio di Amministrazione, all'unanimità dei presenti

DELIBERA

1. Di stabilire, per le motivazioni esplicitate in premessa, il valore della posizione di retribuzione delle posizioni organizzative, comprendendolo tra €10.000,00 ed €12.000,00 annui;
2. Di approvare la modulazione della curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato delle varie aree delle posizioni organizzative, nel modo seguente:

Retribuzione di posizione

1^ fascia: oltre 700 punti € 12.000,00
2^ fascia: tra 600 e 700 punti € 10.000,00

Retribuzione di risultato

unica fascia: 20% (già determinata nel Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente sottoscritto in data 13/12/2018)

3. Di stabilire i criteri di determinazione delle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative ed in particolare modulando la curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di risultato come segue:

Retribuzione di risultato

- 20% in presenza di valutazione pari ad almeno 800 punti
- 15% in presenza di valutazione compresa tra i 600 ed i 799 punti
- nulla in presenza di valutazione inferiore a 599 punti;

4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile con successiva votazione separata, espressa e favorevole di tutti gli intervenuti.

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi RUSSO

Il Presidente
Avv. Maurizio ROSSI

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del T.U.E.L.

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi RUSSO