

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE
DELL'ASSOCIAZIONE D'AMBITO TORINESE
PER IL GOVERNO DEI RIFIUTI. RIPARTIZIONE
RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

Stesura definitiva a seguito stipula in data 23-12-2021

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 03-11-2021 le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente di ATO-R per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2021.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei conti, le parti, a seguito dell'approvazione in data 22-12-2021 da parte del CDA, hanno stipulato in data 23-12-2021 in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 03-11-2021 Contratto stipulato il 23-12-2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale: Segretario – Dott. Gerlando Luigi RUSSO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU
Soggetti destinatari	Personale dei livelli (personale non dirigenziale)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2021

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti resa in data 18-10-2021 con verbale n. 7, agli atti dell'ente con prot n. 646 del 18-10-2021, che ha certificato, ai sensi del citato art. 1, comma 870, della Legge di Bilancio 2021, i risparmi derivanti dalle prestazioni di lavoro straordinario del personale civile delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non utilizzate nel corso del 2020, nonché i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio.</p> <p>In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti sull'ipotesi di contratto, resa in data 17-12-2021 agli atti dell'ente con prot n. 830 del 20-12-2021</p>
		<p>Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'ipotesi di contratto integrativo oggetto della presente Relazione.</p>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del CDA n. 4 del 1/04/2021.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, da ultimo per il triennio 2021/2023 con Deliberazione CDA n. 3 del 1/04/2021</p> <p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nello specifico il contratto (CCI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021. Per quanto riguarda la parte normativa, restano in vigore gli istituti del trattamento economico accessorio per il triennio normativo 2018 – 2020 come da contratto sottoscritto in data 13/12/2018. I suoi effetti decorrono dal 1/1/2018, salvo eventuali diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Esso si applica al personale non dirigente di ATO-R, ivi compreso il personale eventualmente in comando o distacco o utilizzato a tempo parziale. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.

A) Tabella analitica della costituzione del Fondo anno 2021

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Segretario n. 33 del 18/10/2021, le risorse per l'anno 2021 sono state così individuate:

Descrizione	Anno 2021
Poste stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Risorse stabili ANNO 2021	34.310,12
Risorse destinate nell'anno precedente alla retribuzione di posizione e di risultato	-15.000,00
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato	19.310,12
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	-
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	-
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	-
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	-
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	650,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	-
<i>Totale</i>	19.960,12
Poste stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015	416,00
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	786,76
<i>Totale</i>	1.202,76
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	21.162,88
Risorse variabili	
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente (art.67 c.5 lett. B)	8.350,00
<i>Totale</i>	8.350,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: risparmi lavoro straordinario anno precedente	7.650,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00
comma 870 della legge di bilancio del 2021: risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020	3.045,61
<i>Totale</i>	10.695,61
Totale risorse variabili	19.045,61
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	28.310,12
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno precedente (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	15.000,00
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	43.310,12
Decurtazioni del Fondo	
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte stabile	0,00
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte variabile	0,00
<i>Totale riduzioni</i>	-
<i>Limite anno 2016 delle risorse soggette al limite</i>	43.310,12
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	21.162,88
Risorse variabili	19.045,61
Decurtazioni	-
Residui anni precedenti	-
Totale risorse decentrate	40.208,49

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse 2021

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

CCNL 21/5/2018 art. 68 – UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2021	
RISORSE STABILI art. 67, c. 2	21.162,88
art. 16 progressione economica	17.995,76
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	2.751,12
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00
Totale risorse stabili utilizzate anno 2021	20.746,88
RISORSE STABILI RESIDUE (+/-)	416,00
RISORSE VARIABILI art. 67, c. 3	19.045,61
RISORSE STABILI RESIDUE 2021 temporaneamente assegnate alle risorse variabili	416,00
Totale risorse variabili disponibili x anno 2021	19.461,61
comma 2, performance	
art. 68, comma 2, lett a) perf individuale	11.111,61
art. 68, comma 2, lett a) perf organizzativa	8.350,00
comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro	-
comma 2, lett. e) compensi specifiche responsabilità	-
Totale risorse variabili utilizzate anno 2021	19.461,61
Totale risorse decentrate utilizzate anno 2021	40.208,49
Somme residue	0,00

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, di cui alla deliberazione di CDA n. 16 del 14/10/2021.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di tipo strategico-innovativo o di miglioramento qualitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, sulle competenze professionali e manageriali. La valutazione è operata dai Dirigenti o Responsabili di P.O. di ciascun settore; il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di Valutazione e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato regolamento. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75 e del CCNL 21.05.2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede per l'anno 2021 nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance, ci si attende un incremento della

produttività del personale. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

Torino, 23-12-2021

IL SEGRETARIO
Dott. Gerlando Luigi Russo

