CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'ASSOCIAZIONE D'AMBITO TORINESE PER IL GOVERNO DEI RIFIUTI PER IL TRIENNIO 2018-2020. RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

Stesura definitiva a seguito stipula in data 26/10/2020

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 14/10/2020 le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente di ATO-R per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei conti, le parti, a seguito dell'approvazione in data 23/10/20 da parte del CDA, hanno stipulato in data 26/10/20 in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Ipotesi di contratto del 14/10/20. Contratto stipulato il 26/10/20**
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale: Segretario – Dott. Gerlando Luigi RUSSO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto: RSU
Soggetti destinatari		Personale del livelli (personale non dirigenziale)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2020
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti resa in data 21/10/2020 agli atti dell'ente con prot. n. 715 del 22/10/2020
		Il Revisore non ha espresso rilievi in ordine all'Ipotesi di contratto integrativo oggetto della presente Relazione.

		E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? **Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del CDA n. 2 del 31/01/2020.**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013? **Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, da ultimo per il triennio 2020/2022 con Deliberazione CDA n. 1 del 31/01/2020**
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? **Sì**
Eventuali osservazioni		

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nello specifico il contratto (CCI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020. Per quanto riguarda la parte normativa, restano in vigore gli istituti del trattamento economico accessorio per il triennio normativo 2018 – 2020 come da contratto sottoscritto in data 13/12/2018. I suoi effetti decorrono dal 1/1/2018, salvo eventuali diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Esso si applica al personale non dirigente di ATO-R, ivi compreso il personale eventualmente in comando o distacco o utilizzato a tempo parziale. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.

A) Tabella analitica della costituzione del Fondo anno 2020

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Segretario n. 41 del 28/09/2020, le risorse per l'anno 2020 sono state così individuate:

Descrizione	**Anno 2020**
Poste stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Risorse stabili ANNO 2020	*34.310,12*
Risorse destinate nell'anno precedente alla retribuzione di posizione e di risultato	*-15.000,00*
Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato	**19.310,12**
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	-
Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	-
Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	-
Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	-
Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	650,00
Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	-
Totale	***19.960,12***
Poste stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	

Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015	416,00
Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	786,76
Totale	***1.202,76***
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	**21.162,88**
Risorse variabili	
Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: *recupero frazioni RIA anno precedente*	0,00
art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente (art.67 c.5 lett. B)	8.350,00
Totale	***8.350,00***
Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: *risparmi lavoro straordinario anno precedente*	7.650,00
art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00
Totale	**7.650,00**
Totale risorse variabili	**16.000,00**
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	***28.310,12***
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative anno precedente (risorse considerate per la sola verifica del rispetto del limite)	***15.000,00***
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	***43.310,12***
Decurtazioni del Fondo	
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte stabile	0,00
art. 23, D. Lgs. 75/2017 (allineamento fondo 2016) quota parte variabile	0,00
Totale riduzioni	-
Limite anno 2016 delle risorse soggette al limite	43.310,12
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	21.162,88
Risorse variabili	16.000,00
Decurtazioni	-
Residui anni precedenti	-
Totale risorse decentrate	**37.162,88**

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse 2020

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

CCNL 21/5/2018 art. 68 – UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2020	
RISORSE STABILI art. 67, c. 2	**21.162,88**
art. 16 progressione economica	17.995,76
art. 33, C. 4, lett. b) e c) CCNL 22/1/04 Indennità di comparto	2.751,12
Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00
totale risorse stabili utilizzate anno 2020	**20.746,88**
RISORSE STABILI RESIDUE (+/-)	416,00
RISORSE VARIABILI art. 67, c. 3	**16.000,00**
RISORSE STABILI RESIDUE 2020 temporaneamente assegnate alle risorse variabili	416,00
Totale risorse variabili disponibili x anno 2020	**16.416,00**

comma 2,performance	
art. 68, comma 2, lett a) perf individuale	8.066,00
art. 68, comma 2, lett a) perf organizzativa	8.350,00
comma 2, lett. c) indennità condizioni di lavoro	-
comma 2, lett. e) compensi specifiche responsabilità	-
Totale risorse variabili utilizzate anno 2020	**16.416,00**
Totale risorse decentrate utilizzate anno 2020	**37.162,88**
Somme residue	0,00

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, di cui alla deliberazione di CDA n.19 del 08/09/2020.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di tipo strategico-innovativo o di miglioramento qualitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, sulle competenze professionali e manageriali. La valutazione è operata dai Dirigenti o Responsabili di P.O. di ciascun settore; il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di Valutazione e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato regolamento. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità del D.Lgs. 25/5/2017 n. 75 e del CCNL 21.05.2018.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede per l'anno 2020 nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

Torino, 26/10/20

IL SEGRETARIO
Dott. Gerlando Luigi Russo