

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELL'ASSOCIAZIONE D'AMBITO
TORINESE PER IL GOVERNO DEI RIFIUTI PER
IL TRIENNIO NORMATIVO 2015-2017.
RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO
2017**

SCHEMA DELLA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

Stesura definitiva a seguito stipula in data .././2017

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; ne attesta inoltre la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

In data 25/09/2017 le delegazioni trattanti di parte pubblica e parte sindacale hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente di ATO-R per la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2017.

Successivamente, acquisita la prescritta certificazione del Revisore dei conti, le parti, a seguito dell'approvazione in data da parte del CDA, hanno stipulato in data in via definitiva il Contratto decentrato integrativo come sopra descritto.

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda seguente:

Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 25/09/2017 Contratto stipulato il
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 (parte economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Segretario – Dott. Gerlando Luigi RUSSO Componenti : Posizione Organizzativa Dott.ssa Federica Canuto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie della preintesa: RSU Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari	Personale dei livelli (personale non dirigenziale)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2017
alla contr attazi one	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	In allegato viene acquisita la certificazione del Revisore dei Conti resa in data, agli atti dell'ente con prot n. del

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Revisore non ha espresso rilievi/ha espresso rilievi in ordine all'ipotesi di contratto decentrato integrativo oggetto della presente Relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009? Il Piano della Performance è stato adottato con deliberazione del CDA n. 16 del 26/05/2017. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 33/2013? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato, da ultimo per il triennio 2017/2019 con Deliberazione CDA n. 4 del 31/01/2017 Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nello specifico il contratto (CCDI) dispone la ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2017. Per quanto riguarda la parte normativa, restano in vigore gli istituti del trattamento economico accessorio per il triennio normativo 2015 – 2017 come da contratto sottoscritto in data 05/07/2016. I suoi effetti decorrono dal 1.1.2017, salvo eventuali diverse decorrenze previste specificatamente per singoli istituti. Esso si applica al personale non dirigente di ATO-R, ivi compreso il personale eventualmente in comando o distacco o utilizzato a tempo parziale. Il contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale. Conservano la loro efficacia eventuali disposizioni contenute in contratti collettivi decentrati integrativi di ente precedenti non contrastanti con norme di legge o di contratto nazionale.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2017

Sulla base di quanto stabilito con la determinazione del Segretario n. 8 del 22/02/2017, le risorse per l'anno 2017 sono state così individuate:

DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2017 (ccnl 31/7/2009 - biennio 2008/2009)		
	IMPORTI TOTALI ANNO 2017	
		<i>ANNO 2016</i>
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	32.956,83	32.956,83
ART. 14 ccnl 1/4/1999 RIDUZIONE STABILE RISORSE LAVORO STRAORDINARIO	1.000,00	1.000,00
TOTALE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	33.956,83	33.956,83
RISORSE VARIABILI		
RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		
art. 15, c. 5 ccnl 1/4/99 - Nuovi servizi o riorganizz.	9.000,00	9.000,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
art. 15, c. 1 ccnl 1/4/99 lett. m) risparmi lavoro straordinario ANNO PRECEDENTE UNA TANTUM	7.641,64	7.489,81
art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 somme non utilizzate/non attribuite esercizio precedente	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.641,64	16.489,81
TOTALE RISORSE DECENTRATE DA ASSOGETTARE A LIMITE	42.956,83	42.956,83
Decurtazione fondo Parte fissa LIMITE ANNO 2010	A	0,00
Decurtazione fondo Parte fissa RID. PROPORZ. PERS.	B	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE STABILE	A+B	0,00
Decurtazione fondo Parte variabile LIMITE ANNO 2010	C	0,00
Decurtazione fondo Parte variabile RID. PROPORZ. PERS.	D	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE VARIABILE	C+D	0,00
TOTALE RIDUZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010	A+B+C+D	0,00
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2017		
FONDO RISORSE FISSE al netto decurtazioni	33.956,83	
FONDO RISORSE VARIABILI al netto decurtazioni	9.000,00	
FONDO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE	7.641,64	
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017	50.598,47	

Destinazione delle risorse decentrate:

Le parti sulla base delle risorse sopra esposte e tenuto conto degli impieghi vincolati hanno destinato le stesse come segue:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse 2017

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017 - ART. 17 CCNL 98/01	
	risorse destinate
RISORSE STABILI art. 31, c. 2	33.956,83
art. 17, c. 2 lett. b) ccnl 1/4/99 progressione economica	3.171,43
art. 17, c. 2 lett. b) ccnl 1/4/99 nuove progressioni economiche 2011	4.614,87

art. 17, c. 2 lett. b) ccnl 1/4/99 nuove progressioni economiche 2013	8.090,61
art. 33 ccnl 2004 Indennità di comparto	2.751,12
art. 17, c. 2, lett. c) ccnl 1/4/99 Retribuzione posizione e risultato	15.000,00
totale risorse stabili utilizzate anno 2017	33.628,03
RISORSE STABILI RESIDUE (+/-)	328,80
RISORSE VARIABILI art. 31, c. 3	16.641,64
Risorse stabili residue 2017 temporaneamente assegnate alle risorse variabili	328,80
Totale risorse variabili disponibili x anno 2017	16.970,44
art. 17, c. 2 lett. a) ccnl 1/4/99 Compensi incentivanti per incremento di servizi e/o nuove attività	9.000,00
art. 17, c. 2 lett. a) ccnl 1/4/99 Compensi incentivanti	7.970,44
Totale risorse variabili utilizzate anno 2017	16.970,44
Totale risorse decentrate utilizzate anno 2017	50.598,47
Totale risorse decentrate anno 2017 non utilizzate/non attribuite	0,00
art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 somme non utilizzate/non attribuite rinviate all'esercizio successivo	0,00

Tale utilizzo risulta compatibile con le Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica, di cui alla deliberazione di CDA n. 21 del 06/07/2017.

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nei CCDI antecedenti, fatto salvo ogni eventuale rinvio in esso previsto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema della performance: trasparenza, misurazione, valutazione. La valutazione si basa sul raggiungimento degli obiettivi di performance; sul raggiungimento di obiettivi individuali di tipo strategico-innovativo o di miglioramento qualitativo, sulla qualità del contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'ente, sulle competenze professionali e manageriali. La valutazione è operata dai Dirigenti o Responsabili di P.O. di ciascun settore; il grado di raggiungimento degli obiettivi è certificato dal Nucleo di Valutazione e in caso di mancato o parziale raggiungimento le risorse previste per gli istituti di premialità sono ridotte in misura corrispondente alle percentuali previste nel citato regolamento. Il contenuto del presente contratto integrativo è pertanto coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il CCDI non prevede per l'anno 2017 nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano dettagliato degli obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale. Il sistema delle performance infatti promuove un'attenta gestione delle risorse umane, evidenziando l'importanza del contributo individuale del personale valutato rispetto agli obiettivi generali dell'ente nel suo insieme e della struttura organizzativa di appartenenza.

G) Altre informazioni eventuali Nessuna

Torino, 25/09/2017

IL SEGRETARIO
Dott. Gerlando Luigi Russo