

Determinazione n. 24 del 19/07/2018

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL) DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI PER IL TRIENNIO ECONOMICO 2016/2018. ATTRIBUZIONE NUOVO TRATTAMENTO ECONOMICO AL PERSONALE E LIQUIDAZIONE DEGLI ARRETRATI CONTRATTUALI

IL SEGRETARIO

PREMESSO CHE in data 21 maggio 2018 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali, per il triennio economico 2016/2018;

Richiamati i prospetti riepilogativi inclusi al suddetto CCNL, di cui agli artt. 64 e seguenti dello stesso, allegati alla presente per farne parte integrante, riguardanti in specie:

- gli incrementi mensili dello stipendio tabellare (Allegato "A");
- gli importi del nuovo stipendio tabellare (Allegato "B");
- il conglobamento dell'IVC decorrenza 2010 nello stipendio tabellare (Allegato "C");
- l'elemento perequativo (allegato "D");

Dato atto che l'art. 2 del nuovo CCNL, in materia di trattamento economico del personale non dirigente, recita quanto segue:

- "1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2016 – 31 dicembre 2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica.
2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. *[omissis..]*
3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2.
4. Il presente contratto, alla scadenza, si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con lettera raccomandata, almeno sei mesi prima della scadenza. *[omissis..]*";

Atteso che:

- nelle citate tabelle allegate al CCNL sono presenti tre scadenze temporali di applicazione (1° gennaio 2016, 1° gennaio 2017 e 1° marzo 2018);
- l'art. 66 aggiunge un ulteriore elemento di natura fissa e continuativa denominato "elemento perequativo" per il periodo dal 1° marzo al 31 dicembre 2018;
- ai sensi dell'art. 64 comma 3 del presente CCNL, cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva l'indennità di vacanza contrattuale, riconosciuta a tutto il personale dipendente con decorrenza 2010 in applicazione dell'art. 47-bis comma 2 del D.Lgs. 165/2001 come introdotto dal D.Lgs. 150/2009, ed è conglobata nello stipendio tabellare a decorrere dal 1° aprile 2018, come indicato nella Tabella C allegata al contratto;

Rilevato che il trattamento economico fino ad oggi applicato ai dipendenti di questo Ente è stato determinato in applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro stipulato il giorno 31 luglio 2009;

Ritenuto di dare attuazione al nuovo CCNL e, nelle more della costituzione del Fondo trattamento accessorio per l'anno in corso, di procedere all'applicazione degli adeguamenti contrattuali nei termini sopra descritti, nonché di liquidare al personale gli arretrati derivanti dagli aumenti in applicazione al citato CCNL maturati per le annualità 2016, 2017 e fino al mese di maggio 2018, meglio dettagliati per ciascun dipendente nel prospetto di calcolo (allegato "E"), di cui viene omessa la pubblicazione, conformemente alla normativa sulla privacy;

Richiamato altresì l'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che "l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto

collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici.";

Dato atto che:

- con la delibera di Assemblea n. 2 del 26/04/2018 di approvazione del Rendiconto 2017 si è provveduto a vincolare l'avanzo di amministrazione per un importo di 10.000,00 oltre contributi e irap, per un importo complessivo di €13.558,00, per far fronte agli arretrati relativi agli anni 2016-2017 da erogare ai dipendenti dell'Ente;
- con la delibera di Assemblea n. 9 del 17/07/2018 di assestamento generale del Bilancio per l'esercizio finanziario 2018 si è provveduto:
 - o ad applicare l'avanzo vincolato di €10.000,00 al cap. 122/9 del PEG "Arretrati anni precedenti", del Bilancio di previsione esercizio finanziario 2018, Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1, nonché l'importo di €3.558,00 relativo agli oneri riflessi ed IRAP ai relativi capitoli di Bilancio;
 - o ad azzerare il capitolo Fondo rinnovi contrattuali ed ad incrementare di un importo pari a €5.105,00 il cap. 122/2 del PEG "Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato", Bilancio di previsione esercizio finanziario 2018, Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1, nonché dell'importo di €1.831,68 relativo agli oneri riflessi ed IRAP i relativi capitoli di Bilancio.

Dato atto, inoltre, che, con successivo provvedimento, si procederà all'adeguamento ed alla liquidazione delle somme percepite a titolo di salario accessorio nel periodo di riferimento del nuovo CCNL (ad esclusione di quelle riconducibili alle progressioni economiche orizzontali, già conteggiate nei prospetti ivi allegati), in particolare per le indennità parametrata al valore della retribuzione oraria;

Visti:

- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 267/2000;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali, triennio economico 2016/2018;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Visto l'art. 26 dello Statuto, ai sensi del quale il Segretario è il responsabile dell'amministrazione generale dell'ente;

In esecuzione della deliberazione del CDA n. 2 del 08/03/2018 di approvazione del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE per gli anni 2018/2020.

DETERMINA

1. di dare attuazione, per le motivazioni espresse in premessa, al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente delle Funzioni Locali per il triennio economico 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018 e, per gli effetti, di attribuire al personale dipendente, con le decorrenze indicate in premessa, la retribuzione indicata nei prospetti allegati allo contratto stesso ed al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, in relazione alle attuali categorie (all. A-B-C-D);
2. di prendere atto che:
 - gli incrementi mensili lordi dello stipendio tabellare, di cui all'art. 64 del CCNL, sono indicati nella Tabella A del contratto medesimo;
 - gli importi annui lordi dei nuovi stipendi tabellari di cui all'art. 64 del CCNL, sono rideterminati e nelle misure ed alle decorrenze indicate nella Tabella B allegata al contratto stesso;

- a decorrere dal 01.04.2018, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 2010 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare, ai sensi dell'art. 64 del CCNL, come specificato nella Tabella C allegata allo stesso;
 - ai sensi dell'art. 66 del nuovo CCNL è riconosciuto al personale non dirigente un elemento perequativo una tantum, corrisposto su base mensile nelle misure indicate nella Tabella D, per dieci mensilità, per il periodo 01.03.2018 – 31.12.2018, in relazione al servizio prestato in detto periodo;
3. di corrispondere ai dipendenti indicati nel prospetto (all. "E"), allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, di cui viene omessa la pubblicazione, conformemente alla normativa sulla privacy, i rispettivi arretrati a congruaggio maturati in seguito all'applicazione del nuovo CCNL 2016/2018, relativamente ai seguenti distinti periodi, come previsto dalle tabelle allegato al nuovo CCNL:
- dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016;
 - dal 1° gennaio 2017 al 28 febbraio 2018;
 - dal 1° marzo 2018 al 31 maggio 2018;
4. di impegnare la spesa complessiva lorda (comprensiva di oneri e IRAP) di € 5.241,57, derivante dall'erogazione dei suddetti arretrati contrattuali ai dipendenti, nel modo seguente:
- gli arretrati relativi alle annualità 2016 e 2017, per un importo di € 2.297,10, al Bilancio di previsione esercizio finanziario 2018, Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1, cap. 122/9 del PEG;
 - gli arretrati relativi all'annualità 2018 (da gennaio a maggio), per un importo di € 1.560,40, al Bilancio di previsione esercizio finanziario 2018, Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1, cap. 122/2 del PEG, incrementando l'impegno esistente n. 40;
 - gli oneri riflessi ed IRAP, per un importo complessivo rispettivamente di €1.056,18 e di €327,89, ai relativi capitoli di spesa, incrementando gli impegni esistenti n.41 e n. 43 ;
5. di dare atto che gli importi di cui sopra sono esigibili nell'anno 2018;
6. di provvedere, con successivo atto, all'adeguamento ed alla liquidazione delle somme percepite a titolo di salario accessorio nel periodo di riferimento del nuovo CCNL (ad esclusione di quelle riconducibili alle progressioni economiche orizzontali, già conteggiate nei prospetti ivi allegati), in particolare per le indennità parametriche al valore della retribuzione oraria quali lavoro straordinario, indennità di turno, maggiorazioni lavoro festivo e serale.

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi Russo

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000)

Torino, 19/07/2018

Il Segretario
Dott. Gerlando Luigi Russo

Tabella A

Incrementi mensili dello stipendio tabellare

Valori in Euro da corrispondere per 13 mensilità

Categoria	Dal 1.1.2016	Rideterminato dal 1.1.2017 ⁽¹⁾	Rideterminato dal 1.3.2018 ⁽²⁾
D6	10,40	31,40	90,30
D5	9,70	29,40	84,50
D4	9,30	28,10	80,90
D3	8,90	26,90	77,60
D2	8,10	24,60	70,80
D1	7,70	23,40	67,50
C5	8,00	24,30	69,80
C4	7,70	23,40	67,30
C3	7,50	22,70	65,30
C2	7,30	22,10	63,50
C1	7,10	21,50	62,00
B7	7,30	22,00	63,40
B6	7,00	21,20	61,00
B5	6,90	20,80	60,00
B4	6,80	20,50	59,00
B3	6,70	20,20	58,10
B2	6,40	19,40	55,90
B1	6,30	19,10	55,00
A5	6,40	19,40	55,90
A4	6,30	19,00	54,80
A3	6,20	18,70	53,80
A2	6,00	18,30	52,70
A1	6,00	18,10	52,00

⁽¹⁾ Il valore a decorrere dal 1.1.2017 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2016.

⁽²⁾ Il valore a decorrere dal 1.3.2018 comprende ed assorbe l'incremento corrisposto dal 1.1.2017.

Tabella B

Nuovo stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità

Categoria	Dal 1.1.2016	Dal 1.1.2017	Dal 1.3.2018
D6	28.467,52	28.719,52	29.426,32
D5	26.627,26	26.863,66	27.524,86
D4	25.489,36	25.714,96	26.348,56
D3	24.444,94	24.660,94	25.269,34
D2	22.301,09	22.499,09	23.053,49
D1	21.259,11	21.447,51	21.976,71
C5	21.997,32	22.192,92	22.738,92
C4	21.212,51	21.400,91	21.927,71
C3	20.562,62	20.745,02	21.256,22
C2	20.005,46	20.183,06	20.679,86
C1	19.539,35	19.712,15	20.198,15
B7	19.966,00	20.142,40	20.639,20
B6	19.227,58	19.397,98	19.875,58
B5	18.891,59	19.058,39	19.528,79
B4	18.578,21	18.742,61	19.204,61
B3	18.310,32	18.472,32	18.927,12
B2	17.608,41	17.764,41	18.202,41
B1	17.320,31	17.473,91	17.904,71
A5	17.616,45	17.772,45	18.210,45
A4	17.259,66	17.412,06	17.841,66
A3	16.958,76	17.108,76	17.529,96
A2	16.605,95	16.753,55	17.166,35
A1	16.386,57	16.531,77	16.938,57

Tabella C

Conglobamento dell'IVC decorrenza 2010 nello stipendio tabellare

Valori in Euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13^a mensilità

Categoria	Ributuzione tabellare dal 1.3.2018	IVC dal 1.7.2010	Ributuzione tabellare dal 1.4.2018
D7	—	—	31.138,84
D6	29.426,32	212,52	29.638,84
D5	27.524,86	198,84	27.723,70
D4	26.348,56	190,32	26.538,88
D3	25.269,34	182,52	25.451,86
D2	23.053,49	166,56	23.220,05
D1	21.976,71	158,76	22.135,47
C6	—	—	23.543,20
C5	22.738,92	164,28	22.903,20
C4	21.927,71	158,40	22.086,11
C3	21.256,22	153,60	21.409,82
C2	20.679,86	149,40	20.829,26
C1	20.198,15	145,92	20.344,07
B8	—	—	21.248,24
B7	20.639,20	149,04	20.788,24
B6	19.875,58	143,52	20.019,10
B5	19.528,79	141,12	19.669,91
B4	19.204,61	138,72	19.343,33
B3	18.927,12	136,68	19.063,80
B2	18.202,41	131,52	18.333,93
B1	17.904,71	129,36	18.034,07
A6	—	—	18.661,97
A5	18.210,45	131,52	18.341,97
A4	17.841,66	128,88	17.970,54
A3	17.529,96	126,60	17.656,56
A2	17.166,35	123,96	17.290,31
A1	16.938,57	122,40	17.060,97

Tabella D

Elemento perequativo

Valori in Euro mensili da corrispondere nel periodo
1-3-2018/31-12-2018

Categoria	Dal 1.3.2018 al 31.12.2018
D6	2,00
D5	2,00
D4	6,00
D3	9,00
D2	16,00
D1	19,00
C5	17,00
C4	18,00
C3	20,00
C2	22,00
C1	23,00
B7	22,00
B6	23,00
B5	23,00
B4	24,00
B3	24,00
B2	26,00
B1	27,00
A5	26,00
A4	27,00
A3	28,00
A2	29,00
A1	29,00