

Determinazione n. 17 del 26/4/2013

**OGGETTO: PROGRESSIONI PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE**

**IL SEGRETARIO**

PREMESSO CHE in data 24 marzo 2011 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo decentrato a valere per gli anni 2011-2012 per il personale dipendente dell'ente e che con deliberazione CDA n. 2 del 06/03/2013 è stata estesa l'efficacia del Contratto Decentrato Integrativo - parte economica 2011-2012 per il personale dipendente di ATO-R anche al biennio 2013-2014.

**PRESO ATTO CHE:**

- L'articolo 9 comma 21 del D.L. 78 del 31/5/2010, come convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, prevede che, per gli anni 2011, 2012 e 2013, il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, non possa superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010.
- Pertanto, ai fini e per gli effetti dell'articolo 9 sopracitato, per gli anni 2011-2012-2013 le progressioni economiche concesse non avranno effetto ai fini economici, ma esclusivamente ai fini giuridici. Peraltro proprio per tale motivo, il Fondo 2011-2012 alla voce "Progressioni economiche" non è stato incrementato rispetto al 2010 ed allo stesso modo il Fondo 2013.

CONSIDERATO CHE ai sensi del contratto integrativo decentrato 2011-2012 sopra citato, esteso anche al biennio 2013-2014, può accedere alla selezione per la progressione economica il personale che:

- a. Possiede un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nel grado iniziale della categoria nel comparto Regioni-Enti Locali nell'anno di riferimento;
- b. Ha raggiunto una valutazione pari ad almeno 600 punti, utilizzando la metodologia prevista nell'articolo 10 del contratto.
- c. Non ha avuto un provvedimento disciplinare di qualsiasi natura nel periodo di riferimento;
- d. Non ha beneficiato della progressione economica nei due anni precedenti.

VISTO CHE, ai sensi di quanto sopra, nell'anno 2013 può beneficiare della progressione il seguente personale dipendente:

NOME COGNOME	POSIZIONE ECONOMICA PRECEDENTE	PROGRESSIONE ATTRIBUITA	DECORRENZA
MONIA AMERICO	C2	C3	01/02/2013
FEDERICA CANUTO	D4	D5	01/01/2013
SIMONA MICELI	D2	D3	01/02/2013
PALMA URSO	D2	D3	01/03/2013
VITA TEDESCO	D2	D3	01/03/2013

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Visto l'art. 26 dello Statuto, ai sensi del quale il Segretario è il responsabile dell'amministrazione generale dell'Associazione;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 18/12/2012, di approvazione del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE - RISORSE FINANZIARIE per l'anno 2013.

**DETERMINANO**

1. Di riconoscere, per le motivazioni espresse in premessa, nell'anno 2013, le seguenti progressioni economiche:

NOME COGNOME	POSIZIONE ECONOMICA PRECEDENTE	PROGRESSIONE ATTRIBUITA	DECORRENZA
MONIA AMERICO	C2	C3	01/02/2013
FEDERICA CANUTO	D4	D5	01/01/2013
SIMONA MICELI	D2	D3	01/02/2013
PALMA URSO	D2	D3	01/03/2013
VITA TEDESCO	D2	D3	01/03/2013

2. Di dare atto che, ai fini e per gli effetti dell'articolo 9 comma 21 del D.L. 78 del 31/5/2010, come convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 le progressioni di cui al precedente punto 1), per l'anno 2013, non avranno effetto ai fini economici ma esclusivamente ai fini giuridici.
3. Di dare atto che, per quanto sopra, il presente provvedimento non comporta oneri finanziari per l'ente.

  
Il Segretario  
Dott. Mauro PENASSO

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4 del D.Lgs 267/2000)**

Torino, 26/4/2013

  
Il Segretario  
Dott. Mauro PENASSO