

Determinazione n. 13 del 20/02/2012

OGGETTO: RINNOVO PER L'ANNO 2012 DEI SERVIZI OFFERTI DA CSI PIEMONTE IN MATERIA DI GESTIONE DELLA CONTABILITÀ DEL PERSONALE. (U.I. € 3.500,00=). CIG: ZB303CE5A8

IL SEGRETARIO

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16 del 22/06/2010 è stata approvata la convenzione tra il Comune di Torino e l'ATO-R nella quale si prevede che, nel periodo 01/07/2010 – 30/06/2011, il Comune stesso, vista l'elevata professionalità ed esperienza del suo settore risorse umane, supporti ATO-R nella gestione del personale, con particolare riferimento a:
 - assistenza in materia di risorse umane degli enti locali;
 - attività di gestione dati e assistenza in materia stipendiale, previdenziale, contributiva e fiscale;
 - utilizzo delle graduatorie di selezioni debitamente approvate per assunzioni con contratti a tempo determinato o indeterminato.
- Al fine di rendere operativa la convenzione di cui sopra e permettere che gli uffici di ATO-R, supportati dal Comune di Torino, gestiscano gli aspetti economici dei contratti di lavoro dei dipendenti dell'ente, per gli anni 2010 e 2011 sono stati affidati al CSI Piemonte i servizi per la gestione dei dipendenti.

CONSIDERATO CHE:

- Con il Decreto Legge 29 dicembre 2011, n.216, "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative" (cd "mille proroghe") il termine fissato per la soppressione dell'Ente al **31/12/2011** è stato prorogato al **31/12/2012**;
- Alla luce della proroga intervenuta alla fine dell'anno, risulta necessario mantenere i servizi per la gestione dei dipendenti, il cui affidamento è scaduto lo scorso 31/12/2011

Vista, pertanto, la proposta economica presentata dal CSI Piemonte, C.so Unione Sovietica 216, Torino, ns. prot. n. 4342 del 25/01/2012, relativa ai "Servizi per la Gestione della Contabilità del Personale", allegata al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale.

Ritenuto di aderire ai seguenti servizi, necessari per le esigenze dell'ente:

- Gestione del personale – Modulo di Contabilità Economica
- Gestione del personale – Modulo Risorse Umane

alle condizioni e al dettaglio dei servizi di cui all'offerta economica presentata dal CSI Piemonte (All.A), per un importo complessivo di € 3.000,00= (IVA inclusa).

Ritenuto, inoltre, di prevedere un importo aggiuntivo forfettario di €500,00 (IVA inclusa) per eventuali attività aggiuntive che potrebbero emergere nel corso dell'anno (ad es. predisposizione di cedolini supplementari);

Ritenuto, pertanto, di far fronte alla spesa complessiva derivante dal presente provvedimento di € 3.500,00= (IVA inclusa), mediante applicazione al Bilancio di Previsione 2012, Titolo I "Spese correnti", cap. 128 "Spese per prestazioni di servizi generali".

Richiamato inoltre, l'art. 3 della legge 13 agosto 2010 "Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia", come interpretato e modificato dagli artt. 6 e 7 del D.L. 12 novembre 2010, n. 187, contenente disposizioni per garantire la tracciabilità finanziaria dei flussi finanziari collegati agli affidamenti di appalti di lavori, servizi e forniture.

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Atteso che la competenza all'adozione del presente provvedimento spetta al Dirigente ai sensi dell'art. 107 del Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n. 267;

Visto l'art. 26 dello Statuto, ai sensi del quale il Segretario è il responsabile dell'amministrazione generale dell'ente;

Visto l'atto di delega alla posizione organizzativa dell'Area Amministrativa prot. n. 2115 del 3-11-09 per il caso d'assenza o impedimento del Segretario.

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 36 del 07/12/2011, di approvazione del PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE – per l'anno 2012;

DETERMINA

1. Di aderire, per le motivazioni espresse in premessa, ai "Servizi per la Gestione della Contabilità del Personale" offerti dal CSI Piemonte, C.so Unione Sovietica 216, Torino, con specifico riferimento a:
 - Gestione del personale – Modulo di Contabilità Economica
 - Gestione del personale – Modulo Risorse Umanealle condizioni di cui all'offerta economica presentata dal CSI Piemonte, ns. prot. n. 4342 del 25/01/2012, allegata al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale, per un importo complessivo di € 3.000,00= (IVA inclusa).
2. Di dare atto, inoltre, di prevedere un importo aggiuntivo forfettario di €500,00 (IVA inclusa) per eventuali attività aggiuntive che potrebbero emergere nel corso dell'anno (ad es. predisposizione di cedolini supplementari);
3. Di impegnare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento di € 3.500,00= (IVA inclusa), applicando la spesa sul Bilancio di Previsione 2012, Titolo I "Spese correnti", cap. 128 "Spese per prestazioni di servizi generali"
4. Di dare atto che il CIG relativo al suddetto contratto è il seguente: **ZB303CE5A8**
5. Di dare atto che l'affidatario, a pena di nullità assoluta del contratto, si obbliga alla tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge n. 136/2010 e del D.L. 187/2010 per l'applicabilità della quale l'affidatario medesimo sottoscriverà apposita dichiarazione di intenti che verrà depositata agli atti; le parti danno altresì atto che il contratto verrà immediatamente risolto, qualora le transazioni finanziarie non siano state eseguite con le modalità di cui alla sopra citata normativa ovvero senza avvalersi di banche e della società Poste Italiane.
6. Di inoltrare l'ordine d'acquisto secondo l'uso.

Per il Segretario
Il Responsabile di Posizione Organizzativa
Dott.ssa Federica Canuto

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4 del D.lgs. 267/2000)

Torino, 20/02/2012

Per il Segretario
Il Responsabile di Posizione Organizzativa
Dott.ssa Federica Canuto